

 ECADI 2024

环境、社会和治理报告

华东建筑设计研究院有限公司

 ECADI

创新中国设计 引领美好生活
Efficient · Cooperative · Advanced · Dedicated · Innovative



 | **ECADI** 2 0 2 4

环境、社会和治理报告

华东建筑设计研究院有限公司

董事长、总经理致辞



姚激
华东院
党委书记、
董事长



牛斌
华东院
党委副书记、
总经理

尊敬的合作伙伴以及社会各界朋友们：

2024年是实现“十四五”规划目标任务的保障之年，华建集团华东建筑设计研究院有限公司（以下简称“华东院”）秉持“高效、合作、领先、敬业、创新”的核心价值观，紧扣“智能创新·低碳转型”的年度主题，以决心应对挑战、以实干创造实绩、以科技引领转型，始终践行“致力于为城乡高质量发展提供创新设计与咨询的属地化集成服务”的企业愿景。

我在此代表华东院全体职工，向您呈上《华东建筑设计研究院有限公司2024年度ESG报告》。我们希望通过这份报告建立可持续发展的沟通桥梁，向您展示2024年华东院在环境、社会、公司治理领域关键成果的同时，也想与您携手，共同书写绿色永续发展新篇章。

我们持续践行“创新中国设计，引领美好生活”的企业使命和品牌宣言，坚持国际先进、国内领先的发展定位，稳固建筑设计领域领先地位。2024年，华东院人凝心聚力、砥砺前行，建筑设计再创佳绩。普陀山观音文化园（观音圣坛、正法讲寺）、长沙冰雪世界、济宁市文化中心、天津茱莉亚学院4个项目斩获“第二十届中国土木工程詹天佑奖”，张江国际人才公寓、黄浦区图书馆、南沙国际邮轮码头综合体等11个项目斩获“2024年度上海市优秀工程勘察设计奖”。

我们坚决落实“3060”碳达峰碳中和目标，以绿色设计赋能国家低碳转型战略。2024年，华东院积极参与上海国际碳中和博览会、国际绿色建筑与节能大会等各项会议，将“自然共生·低碳赋能”理念与传统设计业务有机结合，积极开展低碳区域能源中心技术及高效制冷机房的技术创新研究，完成全国首个超低能耗大型交通枢纽——东方枢纽上海东站、绿色生态城区示范项目——上海前滩国际商务区、三星绿色建筑——上海复兴办公D楼等多个绿色项目。持续深化“能源转型·节能减排”发展方针，推动上海浦东前滩、上海世博A片区能源中心建设，将“源-网-荷-储-调”五位一体的智慧能源管控技术应用于白马湖园区建设，实现系统性节能，大幅度降低碳排放。

我们坚信“创新驱动·人才赋能”的科学发展观念，力争在人工智能变革浪潮中率先占领高地。积极承办WDCC“AI智绘·创新无界”未来设计论坛，探索人工智能在设计领域的应用模式，已经实现园区智慧化运营管理、楼宇照明智能系统性控制等场景应用。科技变革，人才先行。华东院高度重视员工关怀工作，开办“华东课堂”，提供高品质员工食堂，开设医务室、员工活动中心等福利设施，提升员工幸福感及工作积极性。我们认真履行乡村振兴责任，与云南省双柏县大麦地镇峨足村、河口村结对帮扶，为当地村民提供扶贫资金及教育援助，完成当地脱贫攻坚工作。

2024年，华东院着手部署企业ESG战略转型，正式建立“ESG领导小组先行、ESG工作小组执行、各部门落实”的可持续治理架构。认真贯彻落实各项可持续治理议题，严格遵守华建集团廉洁管理规定，坚决贯彻落实党风廉政建设；建立完善内控治理体系，严防死守合规风险；秉承依法纳税的税务管理原则，纳税信用等级保持A级。

未来我们致力于将ESG与出海业务深度融合，通过系统性应用ESG策略，去解决企业出海面临的生态保护、劳工关系、社区关系、国际合规等复杂问题。我们要进一步让可持续发展观在城市规划、建筑设计、园区建设等核心业务领域扎根，并不断提升服务城乡高质量发展的核心能力，力争2030年可持续发展业务占比全面提升，向着联合国17个可持续发展目标进程持续前进。

在此，我谨代表华东院全体职工，向一直以来关心、支持我院发展的合作伙伴及社会各界朋友，表达由衷的谢意！我们会始终保持开放包容的心态，认真聆听您的声音、自觉接受您的监督，与您并肩同行，共同推动华东院在可持续发展道路上的成长与跨越。

目录 CONTENT

董事长、总经理致辞 01

关于本报告

报告说明	05
报告范围	05
报告时间	05
编制依据	05
数据说明	05
真实性承诺	05
联系方式	05

关于华东院

发展历程	06
企业精神	06
事业版图	06
业务范围	07
荣誉奖项	09

2024年度大事记	11
2024年度ESG亮点工作	12

环境篇

Environmental

绿建引领 碳索未来	15
亲近自然 生态友好	25
节能减排 资源循环	27
环境合规 污染防治	33

社会篇

Social

创新驱动 智慧建设	37
品质服务 责任供应	43
乡村振兴 回馈社会	45
以人为本 成就人才	51
安全保障 健康呵护	59

治理篇

Governance

战略规划 永续经营	63
廉洁治理 税收透明	68
稳健合规 风险管理	70
党建引领 汇聚力	72

附录

关键绩效	75
指标索引	78
读者反馈表	81

关于本报告

报告说明

本报告是华建集团华东建筑设计研究院有限公司（以下简称“华东院”、“公司”、“我们”）发布的第1份可持续发展报告。本报告与华建集团可持续发展战略高度一致，以华东院的发展愿景及价值观为核心，向各个利益相关方披露2024年度我们在环境、社会及治理领域的重大部署和关键成果。

报告范围

本报告以华东院及所属分公司、子公司为披露主体。

报告时间

报告时间涵盖华东院2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容适度追溯以往年份（以下简称“报告期”）。

编制依据

- 财政部：《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 国务院国资委：《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 上海市国资委：《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系》
- 上海证券交易所：《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 上海市商务委：《加快提升本市涉外企业环境、社会和治理（ESG）能力三年行动方案（2024-2026年）》
- 联合国（United Nations）：2030年可持续发展目标（SDGs）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）：《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》
- 全球报告倡议组织（GRI）：《可持续发展报告标准》

数据说明

本报告的信息数据来自公司的正式文件、统计报告、公开资料信息及内部相关数据收集系统，并经由公司汇总与审核。本报告所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币列示。

真实性承诺

我们承诺本报告所涉及的内容、数据均系真实，无虚假记载。

联系方式

联系部门：董事会办公室
 电子邮箱：dwbgg@ecadi.com
 通讯地址：上海市黄浦区中山南路1799号21楼
 联系电话：021-63217420

关于华东院

发展历程

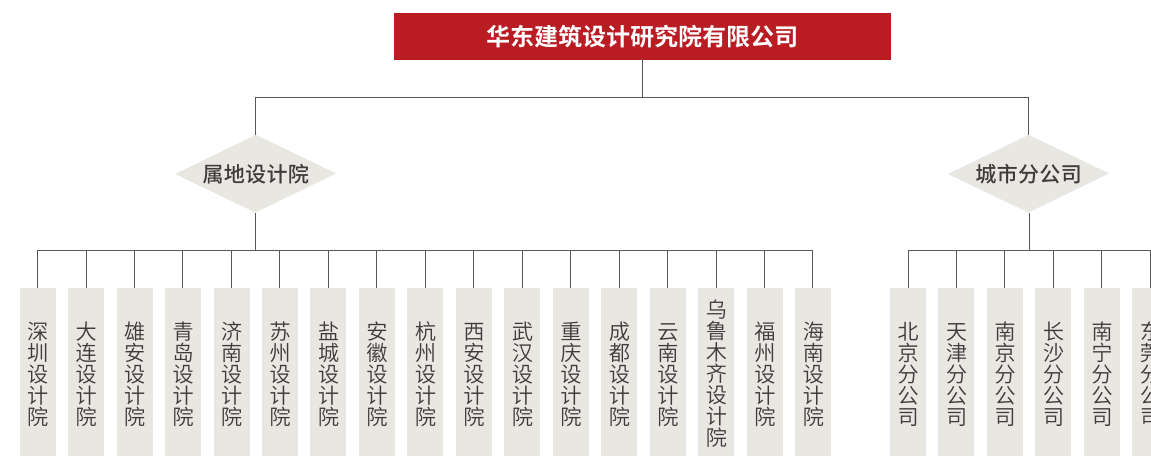
华建集团华东建筑设计研究院有限公司（简称：华东院；英文：ECADI）最早成立于1952年5月19日，是中国第一批国有大型建筑设计咨询企业之一。1999年由华东建筑设计研究院改制成为华东建筑设计研究院有限公司，是华建集团中从事设计咨询领域的龙头企业。70余年来，华东院全力服务国家发展战略，秉持“高效、合作、领先、敬业、创新”的核心价值观，坚持国际先进、国内领先的发展定位，致力于为城市高质量发展提供创新设计与咨询的属地化集成服务。

企业精神

- 企业使命：创新中国设计 引领美好生活
- 企业愿景：致力于为城市高质量发展提供创新设计与咨询的属地化集成服务
- 发展定位：国际先进、国内领先
- 核心价值观：高效 合作 领先 敬业 创新

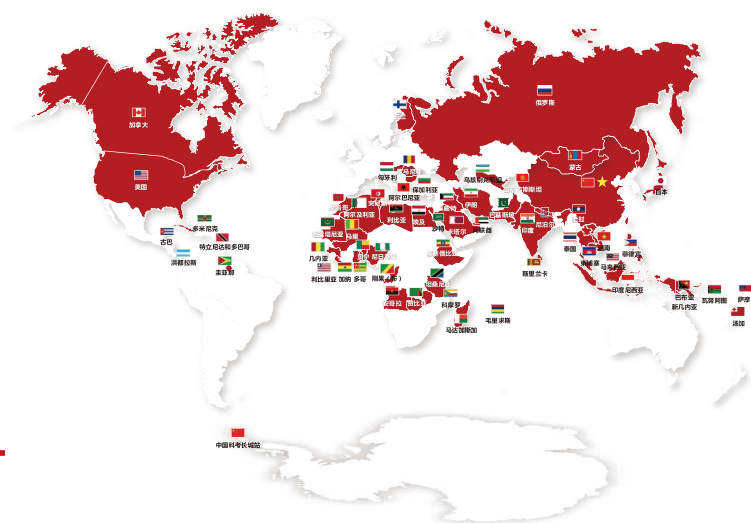
事业版图

作为国家乡镇建设的排头兵，华东院深耕布局重大国家战略发展区域，在上海与深圳设有总部，并在长三角、大湾区、京津冀、华中、西南、西北等全国重点区域及重要城市设立20余个分支机构。



华东院组织架构图

华东院积极响应国家“一带一路”战略部署，抓住机遇、不断创新，在海外市场开拓疆土、成为领军全国、面向世界的建筑设计企业。截至2024年年底，华东院的设计作品遍及世界七大洲的60余个国家和地区，已完成100多个海外项目。



华东院海外业务地图

设计作品遍及国家 **60+** 海外项目 **100+**

业务范围

华东院长期致力于为国家部委和央企、管委会和平台公司、高端地产企业及其他领域领军企业提供高品质全过程工程咨询业务，包含前期研究、规划/城市设计、建筑工程设计、项目管理和咨询及专项发展研究和咨询等五大服务版块：

前期研究

- 产业和政策研究
- 区域开发策划
- 商业策划与业态研究
- 运营管理策略研究

项目管理和咨询

- 全过程工程咨询（工程建设咨询阶段）
- 项目设计总包管理
- 项目代建管理
- 建筑师负责制和执行建筑师
- EPC工程总承包

建筑工程设计

- 建筑设计与咨询
- 结构设计与咨询
- 机电设计与咨询

专项发展研究和咨询

- 城市更新研究与咨询
- 历史建筑保护研究与咨询
- 景观规划与设计
- 室内设计
- 展陈策划与设计
- 公共艺术与数字艺术
- 导视标识系统
- 城市公共设施导则编制
- 家具设计
- 建筑幕墙顾问
- 建筑照明设计
- 建筑声学及降噪减振
- 综合交通规划设计与咨询
- BIM与参数化设计与咨询
- 建筑调适
- 智慧城市与智慧建筑
- 园区/片区低碳开发与降碳管理
- 建筑工业化
- 房屋质量检测与评估鉴定
- 人防设计

规划/城市设计

- 法定规划
- 城市设计
- 专项规划
- 区域规划设计总控

2024 年新签合同总额、主营业务收入、利润总额等主要经济指标均按照全年计划有序推进，在主营与战略业务、战略新兴业务、特色业务、专项业务等方面多点发力，为“十四五”目标任务实现进一步夯实基础。

2024年度重大项目	
轨道交通与立体城市	东方枢纽上海东站站场区地上工程
	金桥临港 TOD 产城融合片区
	天津滨海新区轨道Z4 线一期 TOD
城市重点文化设施	上海工业博物馆
	台州大剧院
	九江市科技文化中心
会展博览综合体	扬州大运河科创会展综合体
	内蒙古国际会议中心
总部办公与园区	腾讯全球新总部
	兴业银行贵安新区数据中心
	超高层综合体签约斯里兰卡国金中心
	漕河泾科技绿洲·梅陇新中心
文旅与乡村振兴	福建平潭海峡梦之城
	上海国际旅游度假区北片区希尔顿酒店
	普陀西部区域性医疗中心
医疗康养	沈阳国际智慧健康城
	太保家园·广州天河国际颐养社区
战略新兴业务	黄浦区乔家路 A 片区地块
	中国科学院上海有机化学研究所临港园区二期
智造空间	上海老凤祥银楼
	金桥南区WH4A-1 金谷通用厂房
城市更新	黄浦区外滩街道元芳弄
	济南古城（明府城区）城市更新项目
科研教育	深圳医学科学院及深圳湾实验室院区
	上海科技大学二期
高品质人居建筑	新黄浦酒店公寓
	宝丰苑

荣誉奖项

华东院着力推升重大项目原创能力，2024年度荣获包含国家级科技进步奖在内的10个科技创新奖项，其他获奖项目共55项，其中6个项目斩获包含CTBUH、UDAD、Architizer A+Awards奖项在内的国际建筑设计大奖，49个项目斩获包含詹天佑奖、上海市优秀设计奖、上海市优秀国土规划空间奖、广西优秀工程勘察设计成果（公共）建筑设计奖、山东省优秀工程勘察设计奖等重点奖项在内的国内重点奖项。

重点项目奖项

第二十届中国土木工程詹天佑奖



普陀山观音文化园 (观音圣坛、正法讲寺)



天津茱莉亚学院



济宁市文化中心

2024年度上海市优秀工程勘察设计项目



张江国际社区人才公寓 (二期 09-05) 项目 住宅一等成果



徐泾镇徐盈路西侧地块开发项目-0604分地块 住宅一等成果



苏地2014-g-70号地块 住宅一等成果



东长治路505号优秀历史建筑装修(修缮)工程 住宅一等成果



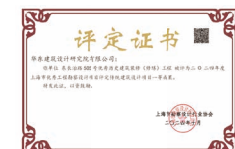
宝山区顾村大型居住社区 BSPO-0104单元0422-01 地块项目 住宅二等成果



盐城金融城二期 (15#、16#楼) 住宅二等成果



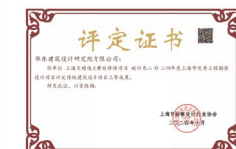
南沙国际邮轮码头综合体项目 (2015NJY-6地块) 2号地块 住宅三等成果



东长治路505号优秀历史建筑装修(修缮)工程 传统建筑一等成果



烟台市朝阳街(一期)历史文化街区修缮设计 传统建筑二等成果



上海天蟾逸夫舞台修缮项目 传统建筑三等成果



黄浦区图书馆装修工程 室内设计二等成果

2024年度香港建筑师学会海峡两岸暨港澳建筑设计奖



观音圣坛配套僧寮 银奖



雷士德学院旧址 优秀奖奖



上海世博博物馆 卓越奖



上海市静安区格林新蕾幼儿园 卓越奖



原刘吉生宅修缮项目 卓越奖

科技创新奖项



国家科学技术进步奖二等奖



海南省科技进步奖一等奖



上海市科技进步奖一等奖



上海市科技进步奖二等奖



上海市技术发明二等奖



华夏建设科学技术奖二等奖



重点项目奖项

国际奖项



CTBUH 大奖 新开发银行总部大楼



UDAD 城市设计金奖 青岛北站核心商务区城市设计



Architizer A+Awards 建筑奖 成都 SKP

2024年度大事记

01

2024年新签重点项目超过25+, 业务涵盖城市更新、科研教育、高品质人居建筑、医疗康养等10余个专业领域。

02

上海“5+2”区域保持韧性, 新签合同额为集团第一。聚焦黄浦中央科创区、虹桥商务区、东方枢纽地区、龙阳路片区、北外滩核心区等项目开拓, 完成市内16个区经营底盘建设和盘点。

03

建立上海总部事业部与区域事业部、城市设计院对口托管关系; 总部事业部、区域事业部、城市设计院共同推动属地经营深耕, 强化信息共享, 在总部办公、教育、高品质人居等领域开展跨区域合作。

04

通过与深圳市区各级政府领导互访交流、行业协会活动频繁亮相、积极参与政府对服务行业和AI 人工智慧化、低空经济等热点政策导向的研究论坛活动等, 有效提升了属地影响力。

05

签约或跟踪海外项目遍布全球近20个国家, 呈现出中东、南亚、南太、中北亚、非洲、拉丁美洲等全面开花的历史性新局面, 塑造华东院国际品牌形象。

06

发布经营激励机制, 激发全员经营积极性。多措并举拓宽经营触角, 打造大前期中心“第二经营部”, 构建了多方全员经营的格局。搭建全国化经营底座, 重构区域营销体系, 明确区域分管院领导。

07

有效推进建筑行业甲级资质工作, 完成其他9个资质和2个认证的延续申报。

08

参与碳博会、城博会、设计之都大会、城市更新巡展、澎湃城市更新大会等活动, 结合济南设计院成立举办城市更新论坛、苏州设计院成立30周年举办中国建筑学会立体委员会, 充分展现华东院综合影响力。

09

“华建集团华东院 ECADI”获评“2024年全国建筑业最具影响力微信公众号”; 院史陈列馆获评中国建筑学会科普基地。

10

2024年, 客户满意度83.59分, 综合满意度83.42分, 位列华建集团双指标第一, 同时连续十五年满意度保持在80分以上。

2024年度ESG亮点工作

环境议题：以绿色低碳、资源循环为核心推进

在应对气候变化工作中, 锚定双碳目标, 构建“1 + 1 + X”管理模式, 完成六大建筑产业链双碳布局。全年参与超过100个绿色低碳项目, 覆盖面积超过23,600万平方米, 获得20项绿色建筑相关标识, 推进11个超低能耗建筑项目落地实施, 同时完成多项科研课题研究与标准编制工作。同时, 将生态理念贯穿项目全流程, 确保龙华项目敏感树种存活率, 持续开展十二年公益植树活动。在能源与资源领域, 打造能源示范场景, 核心能源中心综合利用率超过80%, 推动多项节能技术应用落地, 推行资源循环利用, 前湾片区建筑垃圾资源化利用率超过50%。此外, 完善环境管理体系, 确保固废、污水等合规处置率达到100%, 2024年未发生任何环境事故。

社会议题：以创新研发、践行责任为核心推进

积极完善科技创新体系, 荣获10项重大科技奖项; 深入推进AI设计转型, 目前已覆盖47个设计场景, 同时同步推进智慧园区、智能照明等智能平台项目落地。在质量管理与供应链筛选方面, 华东院建立了服务质量监控体系, 完成了ISO9001认证换证工作, 并制定了绿色低碳供应商准入标准。积极履行国有企业社会责任, 向云南对口帮扶村捐赠20万元, 公益投入累计达26.3万元, 开展了“小小建筑师”等多元化志愿活动。华东院高度重视人才管理与培养, 2024年劳动合同签约率达100%, 组织员工培训超过8,700次。此外, 通过了ISO45001安全与健康管理体系认证, 获评市级健康促进示范单位, 并开设医务室为员工提供专业医疗服务。

治理议题：以完善治理、稳健发展为核心推进

持续优化治理架构, 健全董事会、监事会运作机制。董事会于全年召开会议6次, 完成13项议案决策。搭建起“董事会决策、ESG领导小组引领、ESG工作小组执行、各部门落实”的可持续治理架构, 完成30项ESG议题的双重重要性评估。同时, 构建全员廉洁监督体系, 廉政信访核查率达100%, 实现董监高反商业贿赂培训全覆盖。此外, 建立税收透明制度, 2024年纳税信用维持A级。将合规风控融入企业日常管理, 设立三道风险防线, 年内内部控制未发生重大缺陷。华东院高度重视党建的引领作用, 已达成基层党组织全覆盖, 年内完成巡视整改举措56条, 推进16项改革任务以促进党建与业务融合。

Environmental

环境篇

- 绿建引领 碳索未来
- 亲近自然 生态友好
- 节能减排 资源循环
- 环境合规 污染防治



01 绿建引领 碳索未来

华东院作为建筑设计领域的领军单位，始终以践行绿色低碳理念为己任，依托自身在建筑能源系统设计、产业链资源整合方面的专业水准公司构建"1+1+X"管理模式，将绿色低碳理念全方位融入方案创作全过程。

双碳专项战略

华东院严格依照国务院《2030年碳达峰行动方案》、《关于推动城乡建设绿色发展的意见》，住建部《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》等政策，制定将低碳理念贯穿规划设计业务全生命周期的“双碳”发展战略。2024年，华东院成功开展各项绿色、环境生态、节能减排等专项课题研究，并进一步落实“双碳”目标，承接、交付低碳园区、绿色建筑标杆项目，实现了绿色低碳规划设计先行，赋能建筑行业生产全生命周期实现碳减排。

六大建筑产业链“双碳”布局

 <p>整体规划 基于自身丰富经验与复合型服务能力，从规划阶段切入，积极参与零碳片区、园区等项目建设</p>	 <p>建筑设计 紧抓绿建、装配式设计、被动式建筑设计等发展机遇，开发绿色工具用于低碳建筑设计，持续赋能壮大主营业务</p>
 <p>建筑施工 联合施工企业，在施工过程中践行低碳理念，保障规划设计方案实施</p>	 <p>建筑设备 联合低碳节能设备企业，实现优势互补，提供低碳节能的解决方案</p>
 <p>建筑运营 智慧能源运维与碳核查服务深度结合，以优化业务能耗管理效率为导向，抢占低碳智慧运维“新高地”</p>	 <p>城市更新 将双碳理念融入城市更新业务，建立速赢赛道，持续引领行业发展</p>

此外，我们在传统建筑产业链基础之上，进一步面向新“双碳”建筑价值链前后端的延伸业务探索，开发“双碳”类基建投融资、政府与企业碳发展规划、重点企业碳核查服务、碳资产管理等全新业务方向。

关键绩效

截至2024年底，华东院已经参与设计、咨询绿色低碳项目超 **100** 余个，覆盖面积超过 **23,600** 万平方米。其中绿色低碳城区规划与咨询项目共 **9** 个（22,930万平方米），区域能源设计与咨询项目共 **3** 个（266万平方米），高效机房设计与咨询、机电系统低碳节能改造设计项目共 **2** 个（37.8万平方米）。

气候变化应对

华东院加强与市场上高活跃度的低碳咨询机构、相关行业协会的交流和互访，院主要领导分别担任上海市绿色建筑协会规划与建筑设计专业委员会、既有建筑绿色低碳更新评定工作委员会、绿色数据中心的主任，引领全市绿色低碳规划设计的发展。拓展机电系统节能低碳改造业务，开拓既有建筑高效制冷机房改造业务，相继开展k11机房改造、苏州中海高效机房咨询设计和外滩中心能源站改造。

探索在碳排放统计、碳足迹管理领域的多元化业务的创新点和切入点。围绕工业博物馆“无废展厅”“无废工地”建设要求，开展碳足迹全过程管理，并成功申报城投集团科技创新项目“工业博物馆低碳无废技术应用研究与集成示范”。

绿色课题研究

课题名称	课题类别
既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范	国家重点研发计划 “战略性科技创新合作”专项
乌鲁木齐市新航站楼节能减排关键技术研究及应用	新疆科技厅
公共机构高效综合节能及健康运营管理系统关键技术与应用示范	上海市科委
“中共一大会址·新天地”碳中和示范区暨零碳建筑科技示范工程	上海市住建委
产业园区绿色低碳开发建设与管理关键技术研究	上海市住建委
东方枢纽上海东站超低能耗枢纽低碳关键技术与示范	上海市住建委
特大枢纽型基坑工程高效安全低碳支护关键技术与应用	上海市住建委
地下工程数字化超深喷搅一体化新技术研究	上海市住建委
装配式深基坑支护新技术研究	上海市住建委
大型活动绿色低碳实施指南编制工作	上海市生态环境局

绿色标准编制

标准名称	标准类别
建筑整体式高效空调冷源系统	国标
大型活动碳中和实施指南	地标
太阳能热水系统应用图集	地标
绿色建筑评价标准	地标
既有建筑绿色改造评价标准	地标
建筑电气系统能效评价标准	团标
上海市勘察设计行业低碳设计团体标准	团标
上海市既有民用建筑绿色低碳改造适用技术目录	团标
《数字化微扰动搅拌桩（DMP工法）技术规程》T/CECS 1533-2024	团标

专项专利申请

专利名称	专利类别
一种可保持垂直度的多重管四轴搅拌桩设备及施工方法	发明专利
用于密集既有建筑群地下空间开发的施工平台及施工方法	发明专利

软件著作权

软件名称
基于运维数据的高效制冷系统仿真软件V1.0
基于密度放大法的振动沉桩数值分析软件V1.0

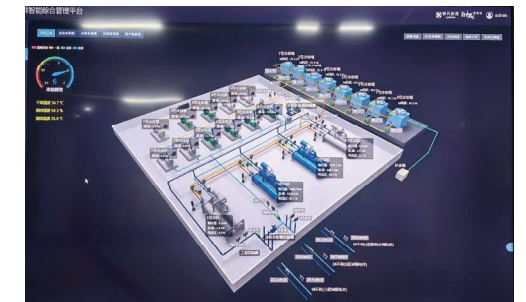
绿色奖项

成果名称	奖项名称	奖项等级
南繁博物馆	ACTIVE SUSTAINABLE AWARD	二等奖
华润置地南京万象天地低碳高效制冷系统研究	上海市建筑学会科技进步奖	二等奖
杭州萧山国际机场三期项目绿色低碳设计项目	“泰山玻纤杯”夏热冬冷地区绿色低碳建筑方案创新设计大赛	一等奖
综合能源系统在近零碳建筑及园区中的应用	雄安近零碳建筑技术应用大赛	三等奖
白鹭湾科技生态园集中能源站-多蓄能系统的应用	第二届能源电子产业创新大赛	优秀奖

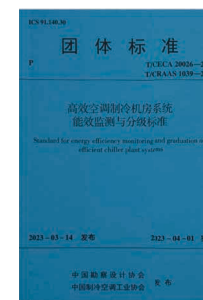
案例

高效制冷机房技术

华东院按照《绿色高效制冷行动方案》要求，开展高效制冷机房的技术创新与项目实践，研究专项技术、开发专用工具、梳理工作流程、开拓新兴市场、落地示范项目、编制行业标准，并推广应用至既有建筑高效制冷机房改造。已经承担南京万象天地、上海正大广场改造、宁波中心高效机房改造、外滩中心高效机房改造、杭州万象城高效机房改造等多个项目，力争为“2030年大型公共建筑制冷能效提升30%，制冷总体能效水平提升 25%以上”的目标贡献力量。



高效制冷机房技术应用场景



高效制冷机房技术相关标准、认证

引领绿色设计

华东院深度践行绿色低碳建筑设计转型，已设立可持续发展与双碳研究中心，专注绿色低碳设计研究及全产业链服务结合，在绿色建筑、超低能耗建筑、超低能耗交通枢纽、绿色低碳园区业务领域已取得初步进展，同时在绿色建材、无废技术领域深耕，为客户提供建筑全生命周期的绿色转型服务。

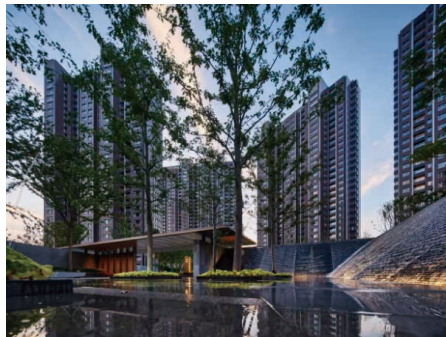
绿色建筑

华东院作为最早布局绿色低碳建筑的设计院之一，在绿色建筑设计领域已经取得突破性成果。截至2024年底，已有包含品尊国际公寓C-2项目和上海中核科创园C1C2办公楼在内的20个项目获得LEED、WELL、三星级绿色建筑设计标识，其中获得LEED金级及以上项目5个、WELL金级以上项目2个、三星级绿色建筑设计标识项目15个。

• 案例

LEED、WELL铂金级双重认证——品尊国际公寓C-2项目

我们秉持以人为本·绿色低碳的设计理念，采用高性能外窗、示范应用活动外遮阳卷帘，结合高效节能空调、照明及带热回收的新风系统等措施，改善项目室内热湿环境，大幅减少运行能耗。并使用国内、国外双重检测验证的绿色环保低挥发性装修材料和高效过滤、空气质量监测系统，为用户提供温馨健康舒适低碳之家。



品尊国际公寓C-2项目实景图



WELL铂金级认证证书



品尊国际公寓C-2项目鸟瞰效果图



LEED 铂金级认证证书

超低能耗建筑

华东院积极响应国家“双碳”战略，在超低能耗建筑领域持续探索并实现多项突破，推动建筑能效水平跨越式提升。我们围绕建筑全生命周期，从设计源头入手，融合高性能围护结构、高效能源系统与可再生能源技术，打造了一批具有示范意义的超低、近零乃至零碳建筑项目，覆盖办公、住宅、学校、市集等多种类型。截至2024年底，已完成11个超低能耗建筑项目，累计建筑面积78.76万平方米，其中近零能耗建筑2个，并参与多项国家“十四五”重点研发计划示范项目，为推动建筑领域绿色低碳转型提供了有力技术支撑。

• 案例

中国首批零碳建筑——金桥金湾创翼道客项目3号楼

作为中国建筑节能协会首批认证的零碳建筑之一，金桥金湾项目3号楼实现了从设计到运营的全链条低碳化。项目采用“1+5+4+N”零碳设计策略，整合光伏建筑一体化（BIPV）、光储直柔、高效热回收等多项创新技术，实现运行阶段碳排放趋近于零。该项目同时荣获绿色三星、LEED金级、WELL金级等多项认证，成为上海市零碳产业园区的标杆示范。



金桥金湾新材料产业园项目鸟瞰效果图



“零碳建筑”认证证书

• 案例

住宅性能提升示范——青浦区徐泾镇叶联路西侧B-1A-5地块超低能耗住宅

该住宅项目以超低能耗为导向，通过优化建筑形态、提升外围护结构性能、采用空调地暖两联供系统及热回收新风系统等综合措施，实现建筑能耗较上海市现行标准降低50%以上。项目预计年节约用电约35.83万kWh，减少二氧化碳排放显著，为居住者提供更加健康、舒适、经济的居住环境。



青浦区徐泾镇叶联路西侧B-1A-5地块项目超低能耗建筑项目效果图

• 案例 **高舒适性与高效兼备——中兴路一号近零能耗住宅**

在静安区中兴社区项目中，华东院携手普利兹克奖得主理查德·罗杰斯，将高技派建筑美学与超低能耗技术深度融合。项目创新采用“双线十字”结构体系，以6组“狗骨柱”与8道片墙实现室内无柱空间，形成自由可变平面与270度全景视野，兼顾居住舒适性与空间灵活性。

我们以高性能围护结构系统为核心，外墙采用内外复合保温体系，传热系数控制在0.35 W/(m²·K)，屋面传热系数不大于0.20 W/(m²·K)，配合三玻两腔Low-E高性能外窗与活动式中置遮阳系统，显著提升建筑本体节能效果。

在能源系统方面，项目配置53.8kWp屋面光伏系统，年发电量约5.5万kWh，并采用能效比达5.9的空气源热泵两联供系统，搭配热回收效率最高达74%的新风系统，实现建筑能耗水平较国家标准降低60%以上。该项目已通过上海市近零能耗建筑专家评审，并荣获亚太房地产大奖四项中国地区优胜奖，成为高舒适性与超低能耗兼备的住宅典范。



中兴路1号项目鸟瞰图



中兴路1号项目立面实景图

超低能耗交通枢纽

华东院直面交通枢纽能耗高的行业挑战，在超低能耗设计领域树立了标杆。我们不仅打造了占地20万平方米的国内首个超低能耗交通枢纽——东方枢纽上海东站，还为核心枢纽配套了先进的区域能源系统，如上海浦东国际机场四期能源中心项目，实现供能面积120万平方米。这些项目通过集成高效供能、可再生能源等关键技术，为大型交通建筑从“能耗大户”向“节能标杆”的转型提供了成功范例。

• 案例 **全国首例超低能耗交通枢纽——东方枢纽上海东站站房工程**

东方枢纽上海东站站房工程作为全国首例超低能耗大型交通枢纽，创新构建了“气候响应设计+分区气密控制+高效能源系统+规模化可再生能源”技术体系。项目针对交通枢纽多开口、大空间等特点，研发了舒适性导向的综合遮阳与全方位渗漏风控制技术，有效化解铁路工艺与节能设计的矛盾。通过集中电气化智慧供能与屋顶光伏规模化应用，实现能耗降低55%以上，年减碳约7,312吨，并为上海市超低能耗公共建筑设计标准提供了重要实践支撑。



上海东站项目鸟瞰图



上海东站项目站内效果图

绿色健康协同的空港典范——浦东国际机场四期扩建航站区工程

在绿色建筑三星级标准之上，浦东国际机场四期航站区项目前瞻性地融入了健康建筑理念，对标“绿色三星+健康建筑铂金”双认证标准，打造全国首个“绿色低碳、健康机场”示范项目。项目围绕室内环境品质提升，系统优化自然采光、遮阳、通风与降噪设计，并牵头编制《机场健康环境设计标准》，推动机场建筑在节能低碳与健康舒适方面的协同发展，为民航领域的绿色健康转型树立了新标杆。



浦东国际机场四期扩建航站区工程项目效果图



绿色低碳园区

在绿色低碳园区建设领域，华东院始终走在创新实践的前沿。我们已完成包括上海前滩国际商务区、虹桥前湾主城区等在内的9个绿色低碳城区规划项目，均获得上海市三星级绿色生态城区试点或低碳发展实践区称号。在“2024年上海绿色建筑国际论坛”中，前滩国际商务区被上海市住房和城乡建设管理委员会正式授予“上海市绿色生态城区示范区三星级”项目称号，成为本市首个同时获得“上海市绿色生态城区示范项目”、“上海市低碳发展示范区”授牌的新开发城区。并为多个园区提供了3个区域能源站的设计与咨询，总供能面积达266万平方米，为打造可复制、可推广的低碳发展样板提供了坚实的技术支撑。

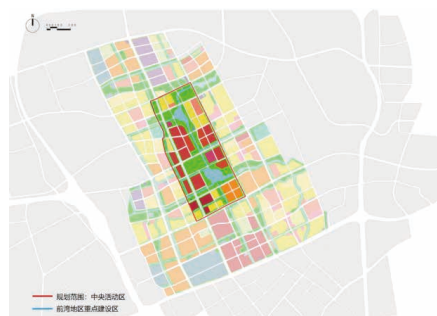
• 案例

立体城市与智慧管控融合——虹桥前湾生态城区

在虹桥前湾这座约30平方公里的生态城区规划中，华东院创新构建了由“1个总体目标、8大核心板块、66项具体指标”组成的绿色生态指标体系。项目设定了清晰的减碳路径：预计到2025年实现碳排放强度下降19.4%，并于2027年进一步下降至23.3%。为实现这一目标，片区全面推行二星级绿色建筑标准，并将三星级绿色建筑比例提升至40%以上，同时确保超低能耗建筑占比超过10%。通过践行TOD开发模式与地下空间一体化设计，项目成功塑造了“地上地下协同、云端智慧联动”的立体城市格局。



虹桥前湾地区生态城项目效果图



虹桥前湾地区生态城项目区域范围

三星级绿色生态城区实践——真如城市副中心中央活动区项目

真如城市副中心中央活动区凭借其在生态建设方面的卓越成效，荣获上海市三星级绿色生态城区（试点）称号。在1.05平方公里的规划范围内，项目团队系统构建了“一廊、一环、两轴、绿网、多点”的多层次生态空间格局。通过优化真如港河、大场浦、桃浦河三大河道景观，结合湿地净化与自然过渡设计，营造出多样化的生物栖息环境。全长约6.3公里的真如绿廊贯穿区域，串联21条道路与36个街坊，形成连接内环与外环的重要生态纽带。同时，项目通过推广节约型绿地建设，其比例达到80%，并强化绿地与屋顶绿化的雨水蓄滞能力，构建起兼具雨洪管理、生态科普与生物栖息功能的绿色海绵廊道，为上海西北门户枢纽区域树立了生态与城市融合发展的典范。

绿色建材、废弃材料利用

在建筑材料与资源利用领域，华东院正将绿色理念从建筑空间设计向材料源头深度延伸。我们不仅关注运营阶段的节能环保，更致力于通过绿色建材与废弃材料的循环利用，从全生命周期视角重塑建筑的“碳足迹”。

• 案例

无废建造与循环再生实践——上海工业博物馆低碳无废技术应用

作为项目主要设计方，华东院与上海城投资产管理集团携手，开展了“低碳无废技术应用研究与集成示范”课题攻关，致力于打造“无废展厅”和“无废工地”，重点突破废弃材料再生利用、低碳建材优选、建造过程碳足迹精准管理等关键技术难题。该项目凭借其创新性和示范价值，已成功入选上海城投集团科技创新项目。通过构建“产学研用”深度融合的创新机制，研究团队将理论创新与工程实践紧密结合，为上海市重大公共建筑项目的绿色建造树立了新的标杆。这一实践不仅验证了“无废”理念在大型公建项目中的可行性，更探索出一条资源循环利用与低碳建造相结合的新型城市建设路径。



工业博物馆项目鸟瞰图



工业博物馆低碳无废技术项目签约现场

垃圾资源化利用体系构建——前湾片区建筑垃圾资源化利用

在虹桥前湾片区建设中，我们系统性构建了建筑垃圾分类收集与资源化利用体系，实现建筑垃圾资源化利用率50%以上，其中废弃混凝土再生建材替代使用率达到10%。通过建立完善的资源循环利用体系，为大型城区开发的绿色建造提供了可复制的实践经验。

建筑垃圾资源化利用率

>50%

02 亲近自然 生态友好

生物多样性保护

华东院在项目实践中深入贯彻落实国家生物多样性保护战略，将生态优先理念全面融入规划设计各环节。通过建立科学的生态评估体系，在项目前期开展生态本底调查，识别重要生境和生态敏感区；在设计中采用本土植物配置、生态廊道构建、生物栖息地营造等专业技术手段；在施工阶段实施生态修复和生物多样性监测等保护措施，确保在城市建设中最大限度地保护和恢复自然生态系统，实现生态保护与城市发展的协同共进。

• 案例 红色纪念地的生态实践——龙华革命烈士纪念地保护利用展示及功能拓展项目

在龙华革命烈士纪念地项目中，面对上海梅雨季节和盛夏高温的反季节施工挑战，项目团队创新采用多项生态技术保障植物成活与景观效果。针对浙江楠等敏感树种，采用“容器苗”移植技术，通过土壤改良、微喷保湿、遮阴网保护等综合措施，确保35棵楠木全部成活并在公祭仪式前达到最佳观赏状态。对红枫、紫薇、红叶石楠等观赏植物，通过苗源选择、遮荫降温、花期调控等精细化管护，精准控制色叶效果与盛花期，确保在9月底公祭期间呈现最佳景观效果。这一系列生态技术措施，在提升纪念地庄严氛围的同时，有效维护了场地生物多样性，为特殊气候条件下的植物保护与生态建设提供了成功范例。



龙华革命烈士纪念地保护利用展示及功能拓展项目效果图



龙华革命烈士纪念地保护利用展示及功能拓展项目更新前后对比图

生态系统保护

华东院在城市建设中始终坚持生态系统整体保护原则，通过构建连续完整的生态基础设施和推行基于自然的解决方案，系统提升城市生态系统的稳定性和服务功能。在项目实践中注重生态过程的完整性和生态空间的连通性，通过生态廊道建设、植被恢复、水土保持等综合措施，构建结构完善、功能稳定的城市生态系统，为城市高质量发展提供坚实的生态基底。

在城市建设过程中，华东院高度重视生态系统保护与修复，将生境营造作为实现“人与自然和谐共生”理念的重要技术路径。通过模拟自然地形与生态过程，为城市区域的动植物创造适宜的生存环境，有效提升生物多样性，构建具有韧性的城市生态基底。

植树造林

公司连续十二年组织员工参与植树节公益活动，包括崇明东滩湿地植树、线上植树等，倡导绿色低碳生活方式，践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，增强员工的环保意识和社会责任感。除了传统的植树节公益活动，华东院也将绿色理念融入项目实践中。如在2025年南昌轨道交通产业园项目的建设过程中，华东院作为设计方，积极参与联合植树活动，与参建各方共同种下红梅树，将生态合作延伸到项目一线，以实际行动践行绿色发展的承诺。



上海崇明东滩国际湿地公园公益植树

03 节能减排 资源循环

华东院于能源转型、资源高效利用、废弃物减量与循环等多个维度积极作为。在能源转型层面，借助优化能源结构、推广清洁能源应用等举措，降低传统能源的消耗；在资源循环范畴，着重关注建筑材料、工业废料等的回收再利用，搭建从生产至废弃的全生命周期循环体系，从而减轻对生态环境造成的压力，提高整体运营的绿色化程度。

能源转型

能源结构优化

我们高度重视能源系统的清洁化、智能化转型，并在华东院上海总部大楼（世博滨江大厦·北座）布局打造“光储直柔”智慧能源示范场景，选定雨篷顶部光伏发电玻璃安装区域，打造绿色能源直接服务场景，并应用于建筑设计、运营服务业务中。

• 案例

白马湖园区综合能源一站式供应项目

华东院助力浙江省杭州市滨江区白马湖园区综合利用太阳能、地热能、空气能与天然气、市政电网等耦合形成多能互补，应用基于“源-网-荷-储-调”五位一体的智慧能源管控技术，实现综合能源一站式供应。该项目同步实现能源供应技术与装备的试验和示范，包含可再生能源示范、储能技术示范、氢能示范、固体氧化物燃料电池（SOFC）示范、环状交直流混合微电网示范、燃气分布式能源供应示范等具体环节，大幅度实现系统性节能、实验室碳减排。



白马湖园区综合能源一站式供应项目

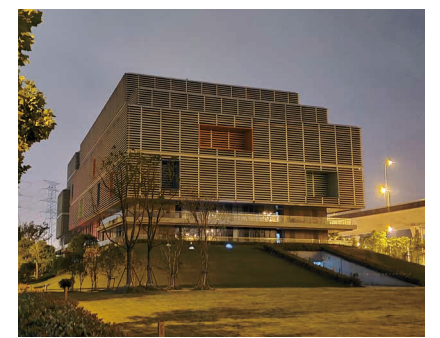
能源中心建设

华东院结合国家低碳能源供应转型需求，开展低碳区域能源中心技术与项目实践，专注于可再生能源利用、全电低碳供热、高效蓄冷蓄热、分布式输配、多源智慧调控等技术。目前已应用至上海浦东前滩天然气分布式能源中心、上海世博A片区能源中心南京江北新区5#能源中心、上海金鼎天地能源中心等多个典型项目中。

• 案例

上海浦东前滩天然气分布式能源中心项目

该项目采用天然气分布式供能技术、大规模热泵供热及复叠热泵技术、大规模蓄能技术、BIM技术及CFD模拟验证等技术。2024年项目运行情况符合预期，系统全年综合能源利用率达80%，降低峰值空调负荷约30%，与单栋建筑采用电制冷+燃气锅炉冷热源系统对比（不考虑利用谷电因素），项目年节省标煤4,540吨，节能率22.8%；减排二氧化碳1,650吨，减排率8.4%。项目满负荷运营后，年谷电用电量2,800万kWh，谷电利用比例为56%。



上海浦东前滩天然气分布式能源中心项目

上海世博A片区能源中心

该项目采用天然气分布式供能技术、大规模热泵供热及复叠热泵技术、大规模蓄能技术、BIM技术及CFD模拟验证等技术，目前供能负荷约为设计负荷的50%，系统供能目前以蓄能+天然气分布式供能为主。2024年项目运行情况符合预期，天然气分布式供能系统全年综合能源利用率83.5%，年平均利用小时数3,817h；项目全年耗电量962万kWh，其中谷电574万kWh，谷电占60%，降低峰值空调负荷约20%，取得很好的经济和社会效益。



上海世博A片区能源中心



节能降碳

节能管理制度

公司严格按照《中华人民共和国节约能源法》制定《环境运行策划与控制程序》，对公司整体节能降耗控制管理制定标准化工作安排的每年降低电耗万元产值消耗率的0.2%的目标。我们通过“节能设备推广+可再生能源引入+智能控制系统落地+日常精细化管理”组合措施，实现大楼能耗显著降低。

日常节能 减排措施

- 加强办公大楼巡视巡检频次，及时关闭无人办公区域照明、饮水机等设备
- 优化空调管理模式，上班期间空调温度统一调控，周末及节假日空调使用需申请
- 张贴节能标识并发布《节能减排小贴士》及节能倡议书，号召全体员工下班随手关闭电源（照明、电脑等）
- 实行电梯智能化管理，早晚上下班高峰实行错峰管理，周末电梯减半运行
- 合理化管理会议室使用，禁止大会议室小用，节能降耗
- 在公司室外就近区域增设非机动车停车棚，并配套安装电瓶车充电设施，为员工低碳出行提供便利支持
- 定期统计办公区域的电、水使用数据并进行能耗分析，针对节能降耗潜力点制定改进措施并落地
- 在食堂团餐单位招标文件中明确每月能源费用使用阈值要求，督促团餐单位加强能源节约，降低食堂运营环节能耗



办公室节能标识



节能行动：世博·滨江大厦北座低碳运营试点

2024年7月，华东院成立专门的绿色工作小组，进行了为期一周的“电脑闲时息屏”试验，要求8楼全体员工在下班及节假日期间关闭电脑或强制休眠屏幕，为办公场所低碳运营做出表率。后续我们会继续推广此类低碳实践至整座办公大楼及全国所有办公地点，以身作则为“双碳”目标实践贡献企业力量。

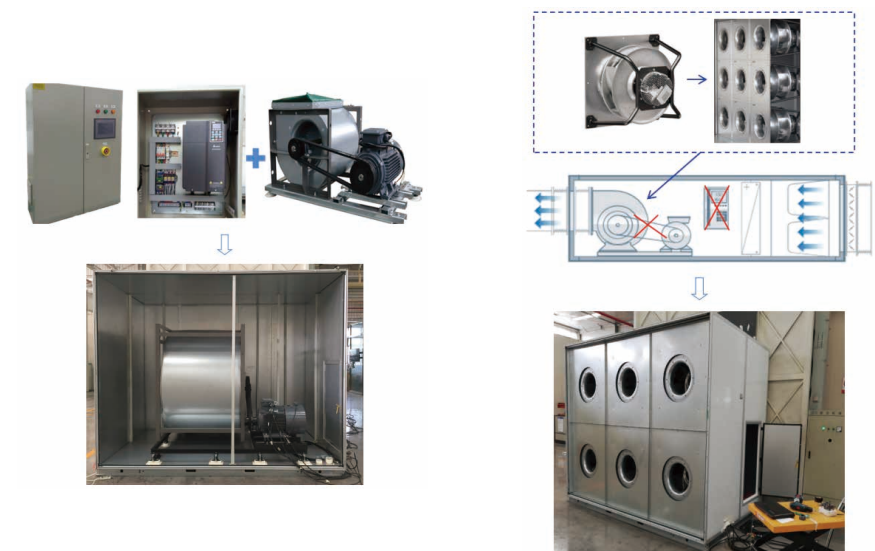
节能减排技术

华东院多年来长期钻研建筑节能减排技术，已经将地源热泵系统、热源塔热泵、变频技术应用（变频冷水机组/热泵、水泵变频、变风量空调系统）等关键技术投入使用，并在金桥临港综合产业片区1号能源站和临港新片区103片区能源中心等重点项目中实践应用。

案例

虹桥机场T2航站楼及东交通中心空调机组节能改造研究项目

我们在虹桥T2航站楼组合式空调机组项目中，通过产品调研、现场实测及运行数据对比分析，研究得出EC风机在安装尺寸适配性、气流组织优化及维修更换便捷性上具备显著优势，采用EC风机替代传统离心式风机后空调机组综合节能率达20~30%（部分负荷状态下更优）。目前，部分机组风机功率因数低于0.8，后续将全面检测并维护或更换低效电机以进一步提升能量转换效率。



PM电机+离心风机在AHU示意图

EC风机墙在AHU的示意图

节约水资源

公司高度重视节约水资源并倡导循环利用，制定《环境目标指标及管理方案》并提出每年降低水耗万元产值消耗率0.2%的目标。报告期内，我们深入贯彻落实节水方针，厉行节水策略。

水资源管理措施

- 强化全员及相关方节水意识教育与宣传工作
- 优先选用节水型用水设备及器具，规范安装节水防溢装置，严禁使用国家明令淘汰的用水器具
- 在供水点及用水区域醒目位置设置规范节水标识，强化用水提醒
- 严格控制长流水现象，科学管控清洗用水量，落实人走水停管理要求
- 物业保洁人员须配备专用水桶，严禁直接在水龙头下冲洗拖把及清洁工具
- 物业部门按规定定期开展供水管网巡检与维护，降低跑冒滴漏损耗
- 二次供水水池清洗作业应精准控制排空水量，实现节水降耗
- 积极推行循环用水及一水多用举措，降低水资源消耗，提升重复利用率
- 对绿化灌溉、餐饮服务及卫生设施等高耗水环节实施定量跟踪管理，推广应用节水装置，推动用水量持续递减

循环经济

降本增效

我们深度践行循环经济理念并将其融入公司日常管理，制定《关于固定资产等采购的工作提示》《关于提高公司内部闲置资产利用率的提示》等降本增效管理办法，合理利用现有闲置资源，推行电脑利旧、家具利旧等废旧资源再利用，减少不必要的成本支出，提升资源使用效率。

我们定期总结，提炼可复制、可推广的经验做法并组织员工培训，已逐步形成全员参与的循环办公文化。

资源循环利用



电脑利旧管理

发布《关于固定资产等采购的工作提示》，通过维护、升级、合理分配等方式，延长电脑使用寿命，避免过早淘汰带来的采购成本，同时减少电子废弃物产生，实现降本与环保的双重价值。



家具利旧管理

制定利旧家具降本增效方法、策略，定期评估家具的状况，优先采取修复、改造措施，能降低更换成本并减少资源浪费。



闲置资产盘活

发布《关于提高公司内部闲置资产利用率的提示》，明确闲置资产（家具、旧电子设备等）的梳理、登记与流转要求，最大化提升资产复用率，助力降本增效。



采购管控优化

发布《关于固定资产等采购的工作提示》，针对强调电脑及相关配件、公司公务用车等资产执行“非必要不添置、非必要不更换”原则。



会议物资升级

会议采购优先选择可循环办公物资，如可重复使用的签字笔、文件袋等，替代一次性办公用品，减少资源浪费。



废旧设备处理

对公司现有废旧办公设备进行全面盘点，建立动态管理台账。



04 环境合规 污染防治

华东院严格遵守环境保护法律法规和相关标准，持续健全环境管理体系，加强环境风险防控，全面落实污染物排放及废弃物管理，落实合规管理义务，降低公司对环境的负面影响。

环境管理体系

公司建立健全环境管理体系及组织架构，明确各层级的环境管理职责，制定《环境运行策划与控制程序》等制度程序，保障环境管理体系的规范化、流程化与高效化运行。公司依法履行环境监测，搭建环境应急管理体系，组织环保相关培训，提高员工环保意识和行为习惯，稳定提升公司环境合规管理能力。截至报告期末，公司未发生环境事故，固废合法处置率达100%，已获得ISO14001环境管理体系认证。

环境管理制度

环境风险评估及预防

公司严格遵循相关法规与标准，确保污染物的合规排放与妥善处理，不断加强环境风险管理。定期开展环境因素识别工作，针对识别出来的重要环境因素制定防控措施，形成风险与机遇的应对控制程序，建立环境隐患排查机制，更新环境目标及管理方案，确保环境风险管控的规范性与有效性。

环境事件应对

公司严格遵循相关法规与标准，确保污染物的合规排放与妥善处理，不断加强环境风险管理。定期开展环境因素识别工作，针对识别出来的重要环境因素制定防控措施，形成风险与机遇的应对控制程序，建立环境隐患排查机制，更新环境目标及管理方案，确保环境风险管控的规范性与有效性。

污染物排放

公司废水仅涉及生活污水，生活污水由室内排水管排入室外污水检查井，经处理后经市政污水管网排入污水处理厂处理，室外排水采用雨、污分流制排水体系，垃圾房同按雨污分流原则进行排水设计。废气主要是食堂油烟，公司在厨房的炉灶等加工设施上方设置集气罩，油烟经厨房内油烟管道收集，通过厨房内油烟净化器进行处理后由风机引出汇进入排气管道排放，另外定期对风机、油烟排放管道进行清洗，确保排放达标。

废弃物处理

公司固体废物主要为生活垃圾，设置符合市容环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器，如可回收物、有害垃圾、湿垃圾、干垃圾四类收集容器，生活垃圾分类明确，统一清运，不存在混合投放现象。对于废墨盒、废硒鼓、旧损日光灯管、废电池等危险废弃物，采用分类集中收集方式，妥善储存，由资质单位处置。废弃电器电子产品交由专业回收经营者回收。

公司通过源头减量等措施，降低废弃物的产生量，将各种废弃物按规定分类和处理，提高资源回收利用率，减少对环境的影响。

废弃物减排指标

报告期内	油烟、污水合规排放	合规排放废弃物合法处置率
	100%	100%

Social

社会篇

- 创新驱动 智慧建设
- 品质服务 责任供应
- 乡村振兴 回馈社会
- 以人为本 成就人才
- 安全保障 健康呵护



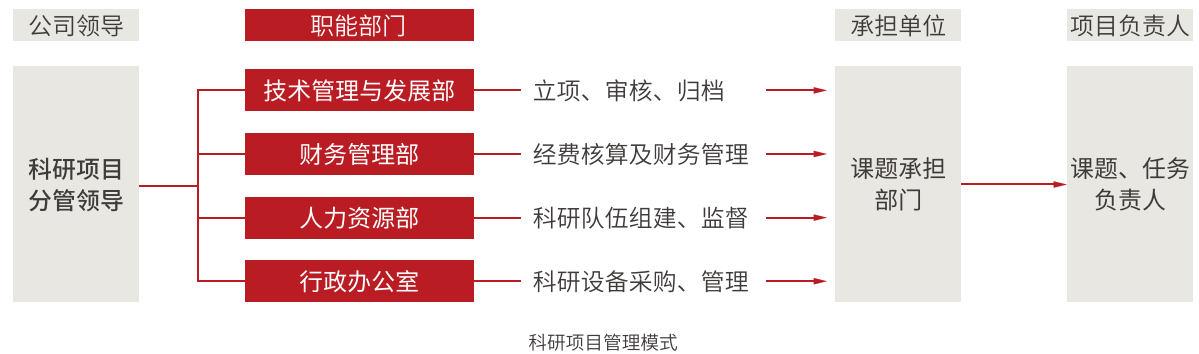
01 创新驱动 智慧建设

科技创新

科研创新体系

华东院作为建筑设计行业领先企业，多年来不断完善技术创新体系和运行机制，出台《研发管理制度》、《纵向科技项目管理办法》和《重大项目科研管理规定》等制度，建立科研项目法人负责制及多维度科研骨干人才培养模式，对外开展技术合作交流，实现公司整体科技创新事业提质增效。

公司设立科技创新体系，技术委员会和科研管理部门承担技术决策和管理职责，项目依托部门承担科研项目执行、交付责任。公司科技项目运用实行法人负责制，建立由公司领导、职能部门、承担单位（部门）和项目负责人分级负责的管理模式，保障科技项目顺利实施。



科技创新平台

2024年8月，华东院“数字设计中心”正式挂牌成立，标志着我方在建筑信息化、数字化设计领域的布局落地取得阶段性成果，迈出了坚实且关键的一步。我们将持续深化与上海市建筑信息模型技术协会协同联动，凝聚合作合力，持续激发创新动能。

“数字设计中心”不仅是设计行业内部的专业化协同平台，更是面向行业、面向社会的开放性合作载体。依托该平台框架，我们将积极推动政、产、学、研、用多领域深度融合与高效联动，汇聚行业优质智慧与资源，聚焦上海BIM技术的创新研发、成果转化与应用普及，助力行业数字化水平整体提升，推动建筑信息化领域高质量发展。



上海市住房和城乡建设管理委员会科技创新平台发布会



上海市建筑信息模型技术协会数字设计中心成立

大师院士工作室



王卫东

王卫东大师工作室由华建集团总工程师、全国工程勘察设计大师王卫东领衔。团队包含国家“万人计划”科技创新领军人才（1人）、上海市青年科技杰出贡献奖获得者（2人）等在内的40余位优秀人才。

工作室主要从事超高层建筑基础工程、深大基坑工程、地下空间工程、既有建筑地下空间开发、地基处理及高填方工程等设计与研究。工作室主持国家科技支撑计划和省部级科研课题20余项，主持设计的工程项目逾300项，其中获国家科技进步二等奖2项、省部级科技进步一等奖10项、国家行业及省部级工程设计一等奖27项、国际土力学与岩土工程学会杰出岩土工程奖1项、詹天佑奖2项。



汪孝安

和·建筑设计工作室由华东院资深总建筑师、全国工程勘察设计大师汪孝安领衔。多位资深建筑师、规划师作为工作室合伙人，并由40余位建筑规划、建筑设计和建筑技术优秀专业人才所组成。

工作室曾获多项国家级、省部级及远东建筑奖杰出奖等奖项，多项建筑取得国家三星级绿色建筑设计和运营标识。



郭建祥

郭建祥大师工作室由华东院总建筑师、全国工程勘察设计大师郭建祥领衔。团队三次荣获“全国青年文明号”，两次获评“上海市金杯团队”，并被授予“上海市创新团队”等称号。

工作室自上世纪 60年代虹桥 T1航站楼设计开启交通建筑设计事业版图，后续浦东机场 T1、T2航站楼、虹桥综合交通枢纽等重大项目接连完成。其影响力辐射全国，设计成果已累计应用于全国22个大型机场项目，年服务旅客总量超过4亿人次。



周建龙

周建龙大师工作室由华东院总工程师、全国工程勘察设计大师周建龙领衔。团队包含教授级高级工程师（11人）、国务院政府特殊津贴获得者（2人）、上海市领军人才（2人）等在内的15余位优秀人才。

工作室紧跟国家和上海市建设发展趋势，聚焦行业重大技术难题，依托重点工程项目开展创新技术研发。还注重人才梯队培养，为进一步提升集团核心竞争力和推进行业技术进步发挥重要作用。

科技创新成果

2024年，华东院在科技创新奖项和科技项目领域实现多点开花，参与上海市住建委、科委、生态环境局等的重点课题研究、标准编写工作，成功斩获国家级、省级科技进步奖等多项荣誉，具有突破性意义。

数据绩效

获批立项国家重点研发计划《既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范》等各级科研课题 108 项，其中外部课题 22 项为历年之最。获批各级标准 34 项，其中外部标准 29 项。获批上海市住建委科技创新平台即公共服务设施平急两用工程技术创新中心。

108 项
各级科研课题

22 项
外部课题

34 项
各级标准

29 项
外部标准

科技创新奖项

获奖项目	获得奖项
高层建筑风振分析理论与降载减振技术及其应用	国家科学技术进步奖二等奖
城市轨道交通上盖建筑抗震及震振双控关键技术与工程应用	上海市科技进步奖一等奖
软弱土地基循环加载特性与动力灾变控制关键技术及应用	上海市科技进步奖一等奖
高层建筑结构性能化抗震设计方法与性能提升新技术	海南省科技进步奖一等奖
低损伤钢结构关键技术与应用	上海市科技进步奖二等奖
城市高敏环境叠合上盖建筑超高压地下变电站建设关键技术与应用	上海市科技进步奖二等奖
基于数字技术的历史建筑群保护与更新关键技术	上海市科技进步奖二等奖
复杂高层连体结构建造关键技术与装备系统	上海市技术发明二等奖
巨型“毗卢观音”宗教建筑设计与建造关键技术及应用	华夏建设科学技术奖二等奖
高密度城市精细化更新关键技术及其应用	华夏建设科学技术奖二等奖

重大课题研究

课题项目	主管部门
超大工程建设技术创新模式与管理机制研究——以东方枢纽为例	上海市住建委、科委
上海市建筑师负责制试点项目实施评估标准研究	上海住建委
碳中和实施指南编制工作	上海市生态环境局
轨道交通上盖建筑振（震）动响应控制的研究与创新应用	上海市科委
装配式建筑阶段性评估	上海市建筑建材业市场管理总站
浦东新区进一步深化建筑师负责制改革研究	浦东新区建设工程审查事务中心

AI数字化研发

华东院自2022年开始布局智慧设计战略转型，持续探索基于AI Agent架构梳理建筑设计业务新模式。截至2024年底，我们将AI workflow拆解为318个API、覆盖47个设计业务场景和5大核心专业，已基本明确赋能型AI和战略型AI两大产品方向。其中赋能型AI聚焦于用成熟技术开发相应插件和软件，内部以AI+研究、AI+专业、AI+部品、AI+产线为抓手，赋能数据治理和主营业务降本增效，外部积极配合委办局，赋能AI+政府管理场景；战略型AI聚焦于建筑设计行业垂直领域的AI技术研发，已与浦江人工智能国家实验室、自主智能无人系统全国重点实验室、上海科学智能研究院等头部实验室和科学家合作，进一步研发CAD大模型和SD多角度一致性等技术。

华东院AI赋能案例已进入经信委、住建委、国资委行业应用典型案例，并受邀在国资委企业数字化转型培训中分享相关经验。还作为牵头方联合上海仪电、建工四建、中核八所，成立上海市人工智能行业协会城市治理专委会。



设计业务拆解知识图谱示意图

智能平台技术

• 案例

联影二期智慧园区建设项目

此项目重点围绕弱电智能化系统基础落实提供保障，推进智慧园区平台核心能力的建设实施，通过系统性方案化解园区运营管理难题，塑造核心功能应用优势。还构建高效合理的园区运营管理制度，实现业务制度与智慧园区应用系统的深度交融；确保平台具备强大的硬件设备/基础系统接入能力，同时满足纵向可升级、横向可扩展的技术要求，全面符合一二期弱电系统接入需求。

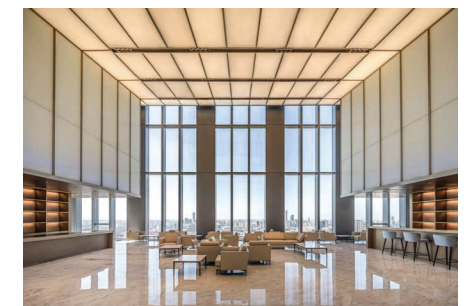


联影二期智慧园区建设项目

• 案例

新开发银行智能照明控制系统

我们遵从以人为本的理念，严格按照绿色节能建筑LEED认证中对于光的标准，为新开发银行大楼定制智能照明控制系统，安装1,200余路灯光开关控制回路，3,200余路灯光调光回路，1,800余幅电动推窗控制回路，2,600余幅电动窗帘控制回路。此项目实现了灯光、电动遮阳以及电动推窗的组合式控制，减少照明系统的电能消耗，还将每个控制单元的使用情况及能源信息进行实时反馈，以供运维人员根据需求随时调整；同时系统与大楼总管理平台集成，实现信息共享的功能。



新开发银行智能照明控制系统

关键绩效

2024年，华东院已组建26人规模的A1设计研发团队，其中博士1人、硕士25人。已取得知识产权20项（已发证7项，申请中13项）。已在公司内部培训1,300人次，培训时长达3,000小时。

26 人
A1设计研发团队

20 项
知识产权

1,300 人次
公司内部培训

3,000 小时
培训时长

品质服务 责任供应

公司始终将客户需求置于首要位置，自项目前期的规划咨询阶段起，历经中期的实施管理环节，直至后期的运维保障阶段，均构建了严谨的服务流程与标准，以确保每一环节皆能满足客户期望。与此同时，我们坚持甄选优质可靠的供应商，对供应链的每一个环节实施严格把控，针对所供应的设备、材料及服务等，均开展严格的检验与测试，以保证其质量符合相关标准及项目要求。

服务质量

为了持续提高设计质量和服务质量，我们制定《服务质量测评办法》《内部工程回访调查办法》，在设计前期工作和方案设计、初步设计、施工图设计和配合施工实现设计产品等四个阶段都进行严格的质量监控，针对设计响应效率、技术支持响应、顾客满意度、合同履约率等指标进行考核，并对客户提出的意见及时处理，不断改进。1997年，公司已通过ISO9001质量管理体系认证，并于2024年完成了换证审核。

我们还制定《内部工程回访调查办法》，了解顾客对产品质量和服务质量的意见和满意程度，统计顾客的满意度，以测量公司质量管理体系的运行业绩和识别改进的机会，用以推进质量管理体系的持续改进。

客户满意度

华东院作为上海市质量协会常务理事单位，一直高度重视客户的评价及服务体验，特制定《第三方满意度管理办法》，配合华建集团选择并委托的第三方专业技术服务机构，在顾客期望、质量感知、价值感知等方面，每年定期开展公司顾客满意度测评。认真分析第三方专业机构提交的顾客满意度测评分析报告，结合客观数据资料，持续跟进与改正。

关键绩效

2024年，客户满意度83.59分，综合满意度83.42分，位列华建集团双指标第一，同时连续十五年满意度保持在80分以上。

83.59 分
客户满意度

83.42 分
综合满意度



华东院ISO 9001:2015质量管理体系认证

供应链管理

我们将所有供应商视作合作伙伴，秉持共同发展之理念，积极与各合作伙伴携手共进。严格遵循《上海市国资委监管企业合规管理系列指南（2022版）》、《企业内部控制基本规范》，制定《生产性质的采购及合同管理规定》，以高水准、严要求为准则，切实加强供应链管理工作，对供应商的资质水平、服务质量、安全生产、廉政建设、文明施工能力进行考核，确保供应商服务质量。

公司严格控制供应商在准入评价、参与比价、年度评价阶段的全流程管理，保障供应链的有效管理，使供应链保持安全性稳定性及可持续性。

案例

绿色低碳产品展示厅入驻企业准入标准

2024年，华东院筹建绿色低碳产品展示厅，要求入驻企业基础资质齐全、行业口碑良好，能够为华东院绿色建筑、零碳园区规划、重大工程建设等业务提供产品支撑。企业提供的产品或技术必须符合绿色低碳、科技创新两大准入标准。

绿色低碳、科技创新两大准入标准

绿色低碳

满足国家《绿色建筑评价标准》《建筑节能与可再生能源利用通用规范》及上海市建筑绿色低碳政策，至少满足“节能、减排、低碳、环保”中1项及以上核心属性。

科技创新

优先接纳近3年内获得国家/行业专利、入选“国家绿色技术推广目录”“上海市节能产品推荐目录”等的企业，或在零碳园区、智慧能源、新型低碳构件等领域处于行业领先水平的企业，避免引入技术落后、即将被政策淘汰的产品。

03 乡村振兴 回馈社会

华东院积极承担社会责任，落实乡村振兴工作，热心参与公益事业，整合行业资源与力量，致力于为社会创造价值，为社区贡献美好力量，充分彰显国企担当。

乡村振兴

公司持续落实上海市政府合作交流办的“双一百”村企结对精准扶贫模式，从2018年12月起，与云南省双柏县大麦地镇峨足村委会、河口村委会结对，促进沪滇产业扶贫协作。公司与当地深入沟通交流，了解帮扶需求，每年捐赠专项资金与物资，完善基础设施建设。

2024年年初，公司开展首届ECADI新年快闪集市，各基层党组织精心策划的各类特色集市，将爱心活动收集的礼物全数捐赠给云南峨足村小学。报告期内，公司完成上海四团镇拾村村两轮帮扶、云南楚雄州河口、峨足两个贫困村的精准扶贫任务，并与云南省双柏县大麦地镇峨足村委会、河口村委会签订新一轮捐赠协议。2024年，公司共捐赠20万元用于帮扶。



校园捐赠

社会贡献

公司多年来持续开展多项公益慈善与志愿服务活动，覆盖教育支持、文化传播、生态建设等多个领域，惠及儿童、青少年、山区学生、社区居民及广大社会公众，取得了显著的社会效益与教育成果。报告期内，共投入26.3万元。

公益慈善

公司重点关注青少年教育与成长，“小小建筑师”志愿服务是华东院青年设计师结合专业特长，面向公众进行建筑知识科普、展现青年风采、践行国企担当的特色志愿服务品牌。公司为社区和学校儿童量身定制建筑文化体验课程，如“探索建筑文化之旅”“一江一河与建筑师”等，全年持续开展，通过展厅参观、互动讲堂和实践绘画，激发孩子们对城市、建筑和传统文化的兴趣。

• 案例

“小小建筑师”岗位体验活动

3月，公司迎来了徐汇机关建国幼儿园的24名小朋友和他们的家长。8名青年设计师志愿服务队成员通过建筑展厅参观、建筑知识讲堂、传统建筑绘画等实践体验，为孩子们拓宽了认知的边界，开启了建筑知识的启蒙之旅。



徐汇机关建国幼儿园的小朋友和家长们

• 案例

爱心暑托班 | 探索建筑文化之旅

公司精心定制课程，为半淞园街道、老西门街道爱心暑托班，国网上海超高压公司“小超人”学堂和半淞园街道“2024宝藏小屋暑假营”的孩子们，开启了一场场充满乐趣与知识的建筑文化探索之旅。通过遍览大江南北的特色建筑，深入探索各地的深厚文化底蕴，让更多的社区与校园的孩子们亲身体验建筑与城市生活的紧密关联。



2024宝藏小屋暑假营

公司连续六年开展“捐一份书香，留一份深情”图书捐赠活动，动员员工为山区儿童捐赠书籍、文具和玩具，有效补充了教育资源，传递了知识与温暖

报告期内，公司还组织开展“情系于血，爱融于心”2024年度员工无偿献血活动，100余名员工完成无偿献血，用实际行动传递爱心和温度。



第六季图书捐赠活动



爱心献血

志愿服务

公司怀揣公益热情，投身志愿服务，以实际行动回馈社会。华东院青年设计师志愿服务队积极参与文化传播与社区服务，在上海当代艺术博物馆提供专业导览服务，因表现突出于报告期内获评“志愿者优秀团队”，多名队员获个人表彰。公司还与多个街道合作，为暑托班和寒假营提供课程支持，缓解双职工家庭照顾压力，丰富孩子们的假期生活。



案例

半淞园路街道青少年摄影活动

2023年10月，半淞园路街道举办“醉美烟火·乐荟西凌——我眼中的一街一路”青少年摄影活动，华东院青年设计师志愿服务队积极参与，与来自大同初级中学的青少年一对一组队走进社区，阅读城市、发现美好，拍摄生动丰富的街区日常生活图景，感知城市精神，领略文化魅力。



大同初级中学的学生们

社区科普

公司发挥专业特色优势，深入社区开展建筑科普、主题分享等活动，为城乡建设、基层治理贡献青春智慧。报告期内，青年技术专家参与“创新时代 低碳未来”半淞园路街道企业沙龙，结合本职工作，以“超低能耗住宅技术介绍”为题进行了分享，将行业热点深入浅出的科普进社区；助力黄浦区老西门、豫园街道“精‘城’善治西·豫与共”纪念五四运动105周年主题活动，华东院青年代表发布老城厢城市更新创意赛征集令，以共创·共享的理念打造社区微更新创新模式，为营造社区美好生活贡献力量。

社区规划

上海市黄浦区与华建集团华东院就社区规划师工作开展政企战略合作，组建了“1+10+10+1”的整建制社区规划师团队，10个社区规划师团队对口黄浦区10个街道。华东院以为居民群众和工作人群谋福祉为出发点，从规划统筹、项目实施、公共参与、街区治理全过程推动社区生活圈规划工作，构建全过程、全方位、全链条的公众参与体系，形成“一街一路”示范区域精细化治理范本。

截至2024年底，华东院持续提供专业力量，协助黄浦区开展了城市空间艺术季、人民城市大课堂等一系列宣传交流等活动，提升社区优质影响力，在社会各界形成正向营商环境宣传效果。



外萃丰市民驿站开幕式活动



南外滩开放周活动

城市建设

公司积极参与城市更新与地标建设项目，通过设计赋能城市发展，在健康养老、园区医院、科研教育、文旅体育、历史建筑保护让公众切身感受到城市建设与文化遗产的成果。

健康养老



泰康之家——申园养老社区



常州茅山颐园养老社区综合医院

科研教育



上药生物医药产业基地



深圳职业技术大学深汕校区



张思德干部学院



东莞滨海湾外国语学校

园区医院



瑞金医院金山院区



华东医院南楼整体修缮改造

文旅体育



梅赛德斯-奔驰文化中心



三峡国家工程博物馆



长春拖拉机厂工业遗址改造



普陀山观音文化园

历史建筑保护



中国基督教总部及圣三一堂改造修缮



雷士德工学院

04 以人为本 成就人才

华东院尊重员工，坚持“人才是企业第一资源”，保障员工合法权益，打造专家赋能的人才品牌，倡导务实、严谨的工作态度，致力于为员工提供公平、有序的职业发展通道，提升员工的满意度和归属感，与员工共同发展、相互赋能、相互成就。

员工权益

平等雇佣

公司坚持“人岗匹配、公开公平、择优录用”的聘用原则，严格遵循相关法律法规，制定《ECADI 员工手册》等人力资源管理制度，确保各项流程的高效运作与公平透明，与全体员工签订符合法律标准的劳动合同，劳动合同签约率100%。针对劳务派遣员工、退休返聘人员等员工群体，公司人力资源政策与正式员工一致。不存在灵活就业与兼职岗位。

招聘渠道方面，主要分为社会招聘和校园招聘，社会招聘通过内部推荐、外部招聘网络等渠道，校园招聘作为后备人才的重要来源，除常规应届生招聘外，公司还积极参加政府组织的招聘会，开展校企合作项目为在校生的职业生涯规划赋能。报告期内，公司新入职校招员工47人。

为了优化和整合人力资源，有利于公司和员工的共同发展需要，公司同时倡导合理的员工内部流动，在调出及调入部门同意后按流程进行岗位调整。报告期内，公司内部转岗75人。

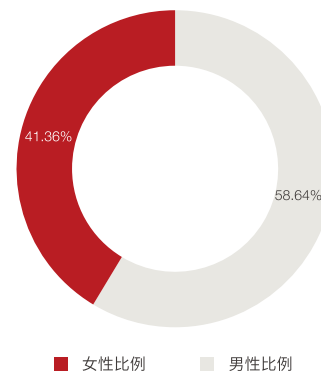
案例 多所国内知名院校赴华东院开展访学活动

报告期内，为进一步推动与重点高校的校企合作，华东院迎来了深圳大学、上海交通大学、东南大学、哈尔滨工业大学等多所高校的访问团与研习营，与百余名师生在探索未来的交流之旅中深化校企合作意愿。通过参观院史陈列馆，师生们感受一代代设计师“为中华盖楼”的初心使命和华东院始终坚守的核心价值观。交流座谈环节，校友代表分享自己的职业成长经历和心得感悟，为学弟学妹们提供了宝贵的经验和建议，并对师生们在就业上的疑问和困惑一一给予解答。

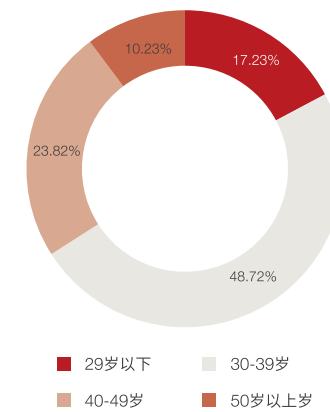


上海交通大学设计学院代表与华东院签署2024年度校企合作协议书

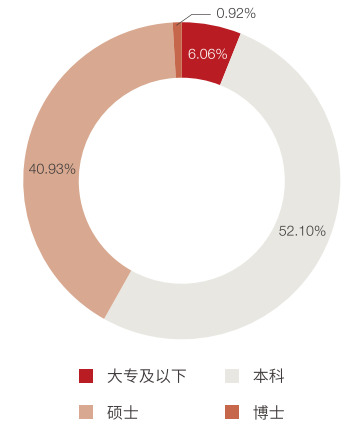
员工按性别划分



员工按年龄划分



员工按学历划分



公司禁止童工和强迫劳动，杜绝因民族、种族、性别、宗教信仰等因素导致的就业歧视，切实保障妇女、残疾人、少数民族人员、退役军人等群体享有平等就业权利。公司严禁骚扰，并在《员工手册》中明确提出不得使用歧视性、侮辱性、威胁性语言。若员工出现违纪情形，公司将给予书面警告，严重者解除劳动合同。报告期内，未发生强制劳动、雇佣童工和歧视现象。

薪酬与考核

公司建立了以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的薪酬分配机制。薪酬结构分为基本薪、绩效薪、年终奖和法定福利。员工的薪酬水平与岗位、工作量和个人绩效等直接挂钩，并根据公司经营效益进行调节。公司严格依照相关法律法规，定时发放员工薪酬、缴纳各项社会保险和公积金。

公司遵循《华东建筑设计研究院有限公司绩效考核实施方案》及各部门日常绩效管理规定的有关规定，每月实施涵盖各级管理干部及员工的日常绩效评估。评估内容涵盖员工的业务绩效、能力价值观等多个维度，以此作为员工评价和付薪的客观依据。

考核遵循公开性、客观性、反馈性、时效性、分级考核等五项原则，由各级考核小组负责担任。考核的最终结果会告知员工，若员工对其考核结果有异议可主动与所属部门负责人及人力资源部进行沟通。公司通过不断改进在绩效考核中发现的问题，不断提升绩效水平，以确保公司战略目标的实现。

民主沟通

公司倡导员工与员工、上级与下级之间保持平等的对话，鼓励员工提出合理化建议，员工的合理化建议可以逐级上报，也可直接向公司相关部门反映。公司定期召开职工代表大会，广泛听取广大员工意见和建议，不定期召开集团老领导座谈会、党外人士座谈会、挂职干部座谈会、劳模先进代表以及青年员工座谈会等不同层面的座谈会，了解员工心声。

• 案例 华东院五届三次职工代表大会顺利召开

10月30日，华东院五届三次职工代表大会拉开帷幕，大会采取“主-分会场”的形式举行。来自公司各条线的180余名职工代表和特邀代表参加会议。大会审议了《2024年华东院工作报告》等文件，听取了《2023年度华东院财务报告》、《华东院2023年度领导人员履职待遇、业务支出报告》、《关于华东院五届三次职代会提案征集情况的报告》等内容，通过并签订了《华东建筑设计研究院有限公司企业工资集体协商合同》。



签订集体合同

员工福利与关怀

员工福利

公司提供多元福利，充分给予员工温暖关怀，除法定福利外，还根据自身经营特点提供一系列特色福利，结合每月主题，开展“每月一课”品牌活动，如健康类急救培训、亲子心理工作坊、压力疏导心理讲座、久坐人群脊柱健康讲座、正念减压工作坊等，提升员工的团队凝聚力、强化对公司的归属感和责任感。



新年快闪集市



荣获集团2024年职工运动会团体总分第一名



协办午间古典室内音乐会



心理辅导



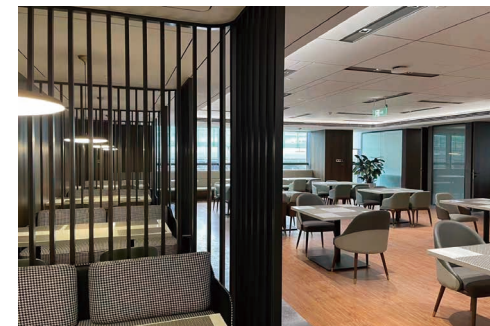
高温慰问



高温慰问

• 案例 华东院“职工好食堂”

公司新总部大楼食堂于2022年开放，总面积超过1,500平方米，用餐环境温馨舒适，可全天服务5,200余人次。食堂精心打造各地菜肴，菜系丰富，推陈出新，还量身定制的智慧餐饮员工App“SmartECADI”，为员工提供精细化、数字化服务。App可以实现实时查看今日菜单、就餐时段实时排队等候人数等信息，还可以提前点餐，进行热量分析和健康大数据分析等，不断提高员工满意度。曾荣获中国饭店协会2024年度品质食堂精选案例集等多项荣誉。



食堂二楼

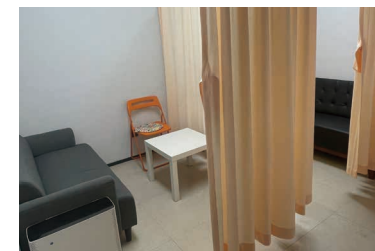


食堂早餐

女性员工关怀

公司保障女性员工的合法权益，除落实法定政策福利外，在办公区设置妈咪小屋，组织开展针对女性员工的心理咨询，每年三八节举办多样化的节日活动，维护女性员工身心健康。

2024年，公司以“她力量·无限量”为主题，策划举办了多场三八国际妇女节系列活动。



孕妇休息室



女工心理讲座



她力量·无限量活动

• 案例

听见·她力量 | ECADI女性成长主题演讲大赛

作为“她力量·无限量”三八国际妇女节主题系列活动的收官活动，21位来自华东院各条线的女性员工，分享了她们的成长故事，生动展示了朝气蓬勃的精神风貌和优雅洒脱的女性风采，展现了巾帼力量和巾帼风采。公司还特邀华东院优秀女性代表拍摄《女性风采·ECADI之光》主题短片，对华东院女同胞发出美好祝愿。



演讲大赛

困难员工关怀

对于困难员工，公司制定《困难职工救助帮扶管理办法》，通过工会经费资助和员工自愿捐款方式筹集救助帮扶资助金，重点对在边远地区、赴国外工作的员工及家属提供关爱。报告期内，公司帮扶困难员工几直系亲属37人次，全年资助金额154,500万元。

离退休员工关怀

公司一年一度的退休职工“回娘家”活动已开展12年，得到了广大退休员工的热烈响应和积极参与。2024年活动共计100余人参加，公司精心策划了合奏与合唱等精彩节目，与退休员工代表携手献上了一场音乐盛宴。



员工成长

职业发展

公司推进干部年轻化和人才培养，完善年轻干部选任机制，组织青年代表座谈会，开展干部年轻化测评和岗位盘点，建立青年人才轮岗、挂职、见习机制，加快形成能级合理、数量充足的“雁阵”梯队格局。

公司严格干部选拔任用，修订《干部选拔任用工作管理规定》，落实上级巡视和选人用人专项检查整改要求。优化干部级配，提任中层干部29人，其中80后13人、85后4人。持续推动干部年轻化，确定关键岗位后备库和青年人才库，启动见习关键岗位实践锻炼专项工作，确定36名青年骨干担任部门见习助理，其中85后21人、90后15人。积极配合集团见习干部岗位实践锻炼，选派4名85后青年骨干任职集团分子公司见习助理。

广泛开展员工劳动竞赛

报告期内，公司聚焦“十四五”时期国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，积极推进上海市重大工程立功竞赛活动，完成年度考评。全年16项上海市重大工程、23个工程项目参与立功竞赛，激发广大员工的积极性、主动性和创造性和重大工程团队活力，以竞赛促生产、助力中心工作。

公司主动对接国家和市级高层次人才计划，组织申报市级人才项目20余人次，推荐市级优秀青年设计师评选近100人。30余人获评省市级优秀青年设计师。

职业培训

华东学堂汇聚行业内外大师，分享前沿智慧与创新卓见，旨在通过搭建高端对话、跨界合作与国际交流的桥梁，拓展国际视野，融汇全球设计智慧，打造顶尖技术交流与学习平台。公司根据人才发展战略、岗位职责以及培训体系，将各类培训内容分级管理，组合应用到新员工入职培训、在职员工岗位胜任培训、关键岗位人才培养、高潜人才培养、干部培训等项目中。



项目定位	项目名称	培训对象	培训内容
聚焦业务发展	ECADI FOCUS·焦点	专项化人才/技术创新人才	业务团队痛点击破，定制化项目方案
	ECADI EMPOWER·赋能	生产部门、分支机构相关职能人员	全国化职能管理延伸
聚焦员工成长	ECADI STAR·萌新	新员工	迎新会、入职学习包及测试、导师带教、系列培训
聚焦关键岗位	ECADI GROWTH·乘长	骨干员工	做好专业负责人、做好项目经理、做好主创建筑师
聚焦梯队建设	ECADI VISION·众行	高潜人才	团队总监培训
聚焦领导力提升	ECADI CORE·星力量领导者发展项目	中层管理干部	新任/新晋管理者成长系列公开课
	ECADI NEXT·星发现领导者发现项目	青年后备人才	领导力开发、内部管理技能提升
聚焦专业力提升	Luminary Lecture Series 大师讲堂	全体员工	院士、大师、各界大咖智慧卓见
	ECADI INSIGHT·洞见	全体员工	前沿技术分享
	ECADI VOICE·论谈	全体员工	行业专家交流共享



新员工培训



青年人才培训班



行业专家分享



技术交流



大师讲堂



学术参观

05 安全保障 健康呵护

华东院牢固树立安全发展的核心理念，将安全管理深度融入生产经营全流程环节，强化责任落实、完善制度标准、提升全员安全素养，持续筑牢安全生产防线。

安全管理体系

公司持续优化和完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，编制《危险源辨识风险评价控制程序》《职业健康安全运行策划与控制程序》《相关方管理程序》等各类安全管理制度，全面落实全员安全生产责任制，制定年度安全生产目标，设立安全生产委员会，全力保障公司内部安全和项目安全。截至报告期末，公司已获得ISO45001职业健康安全管理体系认证。



公司施行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，根据生产实际进行危险源辨识和风险评价，并编制对应的安全管控方案，为员工提供符合标准的劳动防护用品，组织开展安全生产检查，定期排查、及时消除事故隐患，不断夯实安全生产基础工作。针对内部设备管理，公司严格执行《华东院设备、设施安全管理规定》，建立完善的设备设施监控台账，并定期检查生产设备、设施运行情况，保持设备设施的完好性和安全性。

公司严格执行《应急准备与响应管理程序》，对作业过程进行危险性分析，识别潜在事件和紧急情况，编制了有针对性的应急准备与响应预案，并据此建立应急组织、落实应急保障物资，定期组织应急预案演习。

安全品牌建设

公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，高度重视安全文化建设，充分加强安全风险隐患排查整治，切实将安全生产在公司内部落实，持续完善华东院特色安全文化品牌

安全生产月

2024年是6月是全国第23个“安全生产月”，公司聚焦“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”安全生产主题，通过安全文化品牌征集让员工积极参与到安全生产文化建设当中，发布“共筑安全、人人有责”的安全文化理念，并组织开展安全生产培训、安全知识竞赛、疏散消防演练、急救技能竞赛等系列活动，增加员工对安全管理的参与度，提高员工对安全管理的认同感和归属感，树立安全文化观，营造良好的安全文化氛围，筑牢公司高质量发展安全防线。



与会领导共同发布华东院安全文化品牌



安全培训



消防演练

保障身心健康

公司始终关注员工的身心健康与个人成长，定期组织员工体检、为员工购买商业保险，还设立职工活动中心等福利设施，内设有多功能活动室、健身器械室，环境宽敞明亮、设施丰富多样，最大程度满足员工的使用需求。公司还支持员工利用业余时间参加兴趣活动，包含各类运动、健康、文艺、生活美学等多项内容。

报告期内，公司承办上海市总工会企业健康促进行动启动仪式及“健康e企行·企业健康促进服务专场”，获评“上海市企业健康促进示范单位”。

公司医务室成功取得内设医疗机构执业许可证，聘请专业全科医生坐诊，医生们具备丰富的临床经验与专业知识，能为员工提供基础疾病诊断、健康咨询、疾病预防建议等专业医疗服务。同时，特别引入社区卫生服务中心的团队，开设中医推拿、牙科等特色服务项目，与全科医疗服务形成互补，全方位满足员工多元健康需求。



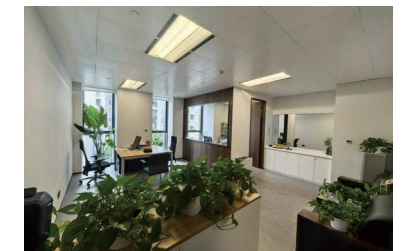
健康e企行·企业健康促进服务专场



健身房



淋浴间



医务室

Governance

治理篇

- 战略规划 永续经营
- 廉洁治理 税收透明
- 稳健合规 风险管理
- 党建引领 汇聚力

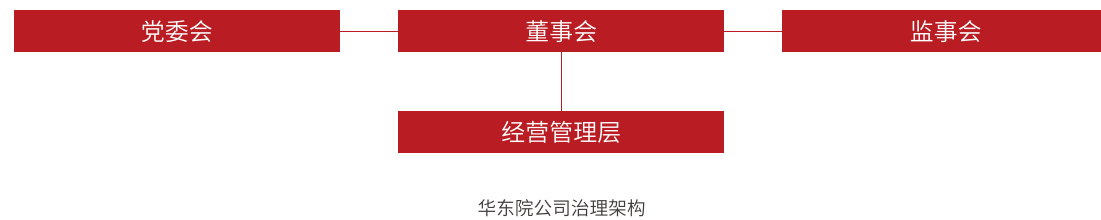


01 战略规划 永续经营

我们持续不断优化公司治理结构，董事会高度重视可持续发展转型，成立ESG领导小组、ESG工作小组，明确各小组职责分工，通过定期召开会议，对公司在环境、社会和治理方面的表现进行全面评估与分析，及时发现问题并制定针对性的改进措施。

完善公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》及其他有关法律、行政法规的规定，制定并修订《公司章程》等治理制度，确保公司治理符合最新法律法规要求，持续厘清权利机构、经营决策机构、监督机构与经营管理层之间的权责边界，进一步完善权责分明、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理体系。



董事会及监事会履职情况

公司董事会由7名董事组成，包括4名外部董事和3名内部董事，外部董事占比57%。内部董事中，设1名女性职工董事，由公司职工代表大会选举产生。

董事会

公司董事长与总经理分设，董事长负责召集和主持董事会会议、负责检查董事会决议的实施情况。总经理主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决定、公司年度经营计划和投资方案，并向董事会报告工作。2024年，公司董事会按照《公司章程》《董事会议事规则》召开6次董事会会议且全员出席，共决策13项议案。

监事会

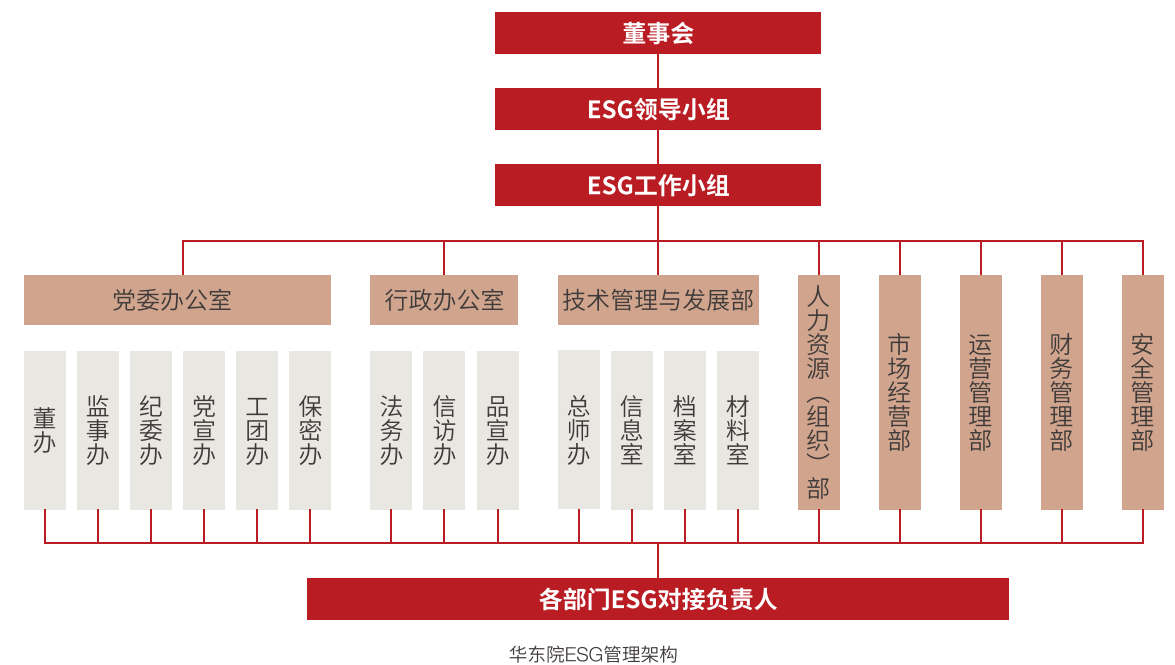
公司监事会由3名监事组成，包括2名外部监事、1名职工监事。外部监事由股东委派，职工监事由职工代表大会选举产生，依法对公司的财务运作和董事及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。2024年，公司监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召开1次监事会会议且全员出席，报告期内无违纪情况发生。

专业技能和能力

公司董事为绿色建筑、财务会计、企业管理、审计等不同专业领域的资深专家。董事会的多元化配置和董事的专业化背景，为董事会科学有效决策提供有力保障。

ESG治理体系

2024年，华东院正式建立“董事会决策、ESG领导小组先行、ESG工作小组执行、各部门落实”的可持续治理架构。



管理架构		主要职责
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 决定公司ESG发展方向和目标 审议和批准公司ESG战略规划、管理 向集团董事会汇报ESG相关工作
管理层	ESG领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 指导和督促公司ESG工作落实 组织制定ESG战略规划、实施方案、规章制度等 识别和管理与ESG相关风险与机会
执行层	ESG工作小组	<ul style="list-style-type: none"> 协调各职能部门和各直属单位按计划编制年度ESG报告 落实ESG工作实施方案、目标 组织相关培训与会议开展 定期进行ESG风险评估

可持续发展战略

我们充分意识到实现联合国17个可持续发展目标（简称“SDGs”）的迫切性，已经在全公司范围内融入可持续发展与韧性理念，并与公司经营计划有机结合，继续深化在城市更新、建筑设计、园区规划等核心业务领域的影响力。我们将始终以实现可持续目标为宗旨，持续引领企业前行。



实现净零碳排放

聚焦绿色低碳与生态环保，研发并输出创新设计方案。通过优化建筑能耗模型、推广低碳建材应用、设计生态修复型项目，降低城市建筑碳足迹，推动整个建筑行业“双碳”目标。



服务社会发展

构建安全韧性与健康建筑设计服务体系，加快智能科技转型步伐，促进社区繁荣与产业协同发展。关注员工全周期成长并完善晋升机制，提升专业能力与可持续素养，增强员工归属感与价值认同感。



完善治理体系

以管理与技术创新为抓手，提升企业高质量发展能力。建立健全创新激励机制，鼓励技术团队攻克行业难题；同时优化内部管理流程，通过数字化工具提升运营效率，为企业可持续发展提供坚实治理保障。

利益相关方沟通

利益相关方	关注重点	沟通方式及回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 遵纪守法，合规运营 · 风险管理，税收透明 · 创造就业，促进发展 · 带动行业低碳转型 · 助力科技技术进步 	开展合规自查、实行廉洁管理 主动履行义务、接受各方监督 积极开拓项目、提供就业机会 参与组建质量协会等技术组织 举办、参与各A1行业峰会
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 提供领先产品 · 注重服务质量 · 关注用户体验 	建立内部质量控制制度 统一信息化客户全流程管理 用户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 员工权益保障 · 员工福利 · 职业安全健康 · 员工成长 	工会组织与管理、职工满意度调查 提供优质的工作及用餐条件等 安全与健康健康管理 开展员工培训、提供晋升通道
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 互利共赢 · 公平良性的营商环境 · 专业合作与分享 	促进商务合作战略 积极参与行业交流和专业研讨会
供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 廉洁公正的采购 · 公开的准入机制 · 稳定的售后环境 	建立采购筛选与评估制度 供应商准入与评价管理 自身服务管理优化
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> · 公众福祉 · 良好的社会风气 · 社会服务建设 · 城市更新 	公益捐赠与乡村振兴 志愿者服务与慰问活动 助力城市体检与行业发展报告 提供社区规划师服务 提供既有建筑改造服务

双重重要性分析

报告期内，华东院秉持“利他”性原则对各利益相关方的ESG议题开展双重重要性识别与分析：

议题筛选

公司对相关可持续发展议题进行初步的识别和筛选，并对议题进行初步定义，分析可持续发展议题相关的实际和潜在影响、风险和机遇，作为后续重要性议题评估的基础。

我们已对标交易所指引、ISSB、GRI Standards 等标准指南，形成初步筛选议题。

政策方针	遵守国家政策方针，进行政策分析，关注运营所在地及行业的宏观政策与特定政策标准，提炼关键议题。
同行业企业及市场趋势	参考同业或价值链上下游企业的议题设定方式和排序结果，筛选出值得关注的议题，了解行业及同行企业重点关注的议题。
华东院可持续发展议题库	本年度首次建立华东院可持续发展议题库。双重重要性议题识别以此为重要参考依据。



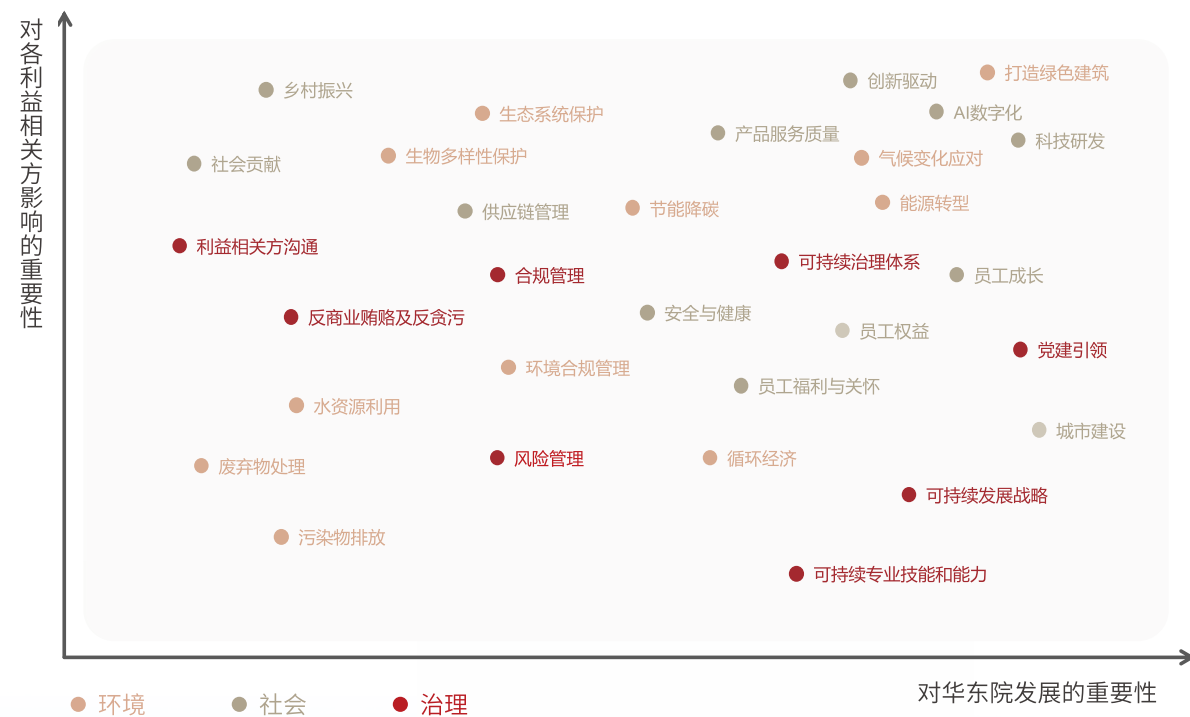
环境相关11项	社会相关11项	治理相关8项
气候变化应对 打造绿色建筑 生物多样性保护 生态系统保护 能源转型 节能降碳 水资源利用 循环经济 污染物排放 废弃物处理 环境合规管理	创新驱动 科技研发 产品服务质量 供应链管理 乡村振兴 社会贡献 城市建设 员工权益 员工福利与关怀 员工成长 安全与健康	可持续专业技能和能力 可持续治理体系 可持续发展战略 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 合规治理 风险管理 党建引领

重要性识别

我们对筛选出的议题进行影响重要性和财务重要性的评估，确定议题的实际和潜在的影响，以及重大的风险与机遇。

双重重要性评估结果

基于行业对标与分析，通过多层次意见征集（管理层、智能部门、业务部门、分子公司）及外部专家协同，整合分析形成双重重要性评估结果。



廉洁治理 税收透明

公司围绕廉洁与合规两大核心，构建体系、落实行动，保障经营发展。在廉洁治理方面，依据华建集团“一规定·两办法”搭建全员廉洁管理及监督体系，明确 10 项廉洁从业禁止行为并设立保密举报通道，积极推广反腐败、反贿赂宣贯。在稳健合规方面，建立多层级合规管理架构，落实全员合规责任制，并针对不同岗位人员开展专项合规培训。

反腐倡廉

廉洁管理体系

公司严格按照华建集团“一规定·两办法”即《廉洁从业管理规定（试行）》、《各级管理人员经商办企业实施办法（试行）》和《关于经营管理活动中防止各级管理人员利益冲突的实施办法》的管理规定，构建起覆盖全员的廉洁管理及监督体系。通过明确各级管理人员在廉洁从业方面的责任与义务，防止利益冲突，从制度层面筑牢廉洁防线。

廉洁从业规定

不得在市场开拓、业务洽谈、分包、采购等涉及重要事项上由个人或者少数人决定、现金交易、无合同交易、无工作量虚假合同。

不得违规公款购买会员卡、商业预付卡和各类有价证券等。

不得以任何方式将应属于企业的业务不经规定程序擅自私自转移等谋取不当得利，侵害企业利益。

不得违规公款吃喝、旅游、健身、参与高消费娱乐活动、出入私人会所或具有私人会所性质的场所等。

不得违规投资与集团经营同类业务的企业。

不得用公款支付或报销应当由个人承担的费用。

不得侵占、侵害国有资产和出资人利益，凡发生与本人有特定利益关系的情况应当及时报告、主动回避。

不得从事有悖于社会公德的活动。

不得违规索要或收受礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物。

不得有其他违反廉洁从业规定的行为。



举报管理制度

公司按照华建集团《纪检监察信访工作细则》要求设立廉洁从业举报通道，对信访人信息及相关信访资料严格保密，检举、揭发材料列入密件管理，严禁将信访反映的问题泄露给被举报人或与问题有关的部门、单位或其他无关人员。严肃对待信访人要求保密的内容，明令禁止将有关控告、检举内容的信访材料以及匿名信件、电话记录交给或者告知被控告检举人。我们采取配套举报人保护措施，鼓励匿名举报，并对实名举报做脱敏处理，强调充分保护信访人的合法利益，防止信访人遭受打击报复。2024年，华东院廉政信访举报问题核查率100%。

<p>监督举报通道</p>	 <p>举报电话 63217420-21121</p>	 <p>举报邮箱 jwbgg@ecadi.com</p>
---------------	--	--

廉洁行动

2024年，华东院重点推进政治监督精准化，日常监督规范化，廉洁文化建设常态化等多项廉洁行动：

- 刻把握纪检监察的政治属性，全面落实“两个一以贯之”，把学习贯彻二十届三中全会精神、扎实开展党纪学习教育作为重大政治任务抓紧抓实，确保全员覆盖、学深悟透。强化对院领导班子监督，深化政治生态分析研判，精准开展“政治画像”。聚焦重大项目，深化与参建单位“廉建共建”，推动监督向基层延伸、监督实效向一线下沉，实现重大项目建设与政治监督同向发力、同频共振。
- 协助党委健全全面从严治党“四责协同”机制，落实“全周期管理”监督工作；组织开展两个层次干部的廉洁从业承诺与公示；牵头开展沪外分支机构专项检查；督促落实巡视巡察审计整改“后半篇文章”，推进问题闭环销账；对境外领域利用境外项目佣金中介费谋取私利、违规获取境外身份、境外恶性竞争、违反财经纪律、境外违规投资经营等五个方面开展专项整治。
- 以“初心匠心·筑品铸魂”为主题开展年度廉洁宣传，推动廉洁教育、阵地建设、风险关口“三前移”。坚持警示教育“逢会必讲”，纪委书记讲授“廉洁第一课”，年内组织观看警示教育片2次。结合“净风行动”，全员签订廉洁承诺书，聚焦“十类突出问题”深化整治，持续加固中央八项规定精神堤坝。组织开展关于经营管理活动中防止各级管理人员利益冲突登记，并纳入廉政档案。

2024年，公司管理层反商业贿赂及反贪污培训覆盖率达 **100%**

税务管理

公司秉承依法纳税的税务管理原则，依据《中华人民共和国税收征收管理法》及相关法律法规，建立标准化财税管理流程，设置税务专岗人员，一经发现风险提示事项，立即协同相关部门及人员进行排查，并将该事项列为日常审核关注事项，不断提升风险意识及管理水平，每年接受会计师事务所审计，并出具标准无保留意见审计报告。年度审计报告中，公司对业务类型、相关税种及缴纳情况均有详细披露。多年来公司纳税信用等级保持为A级。

03 稳健合规 风险管理

合规体系

合规制度

公司严格按照《上海市国资委监管企业合规管理办法》要求制定公司《合规管理办法》，坚持党的领导落实到公司依法合规运营各个环节，建立董事会制定合规决策、合规领导小组统筹协调合规管理工作、公司经理层落实管理目标的合规管理架构，确保公司依法治理和合规经营管理水平，切实防范风险，提高公司合规管理工作的科学性和有效性，保障公司持续稳定高质量发展。

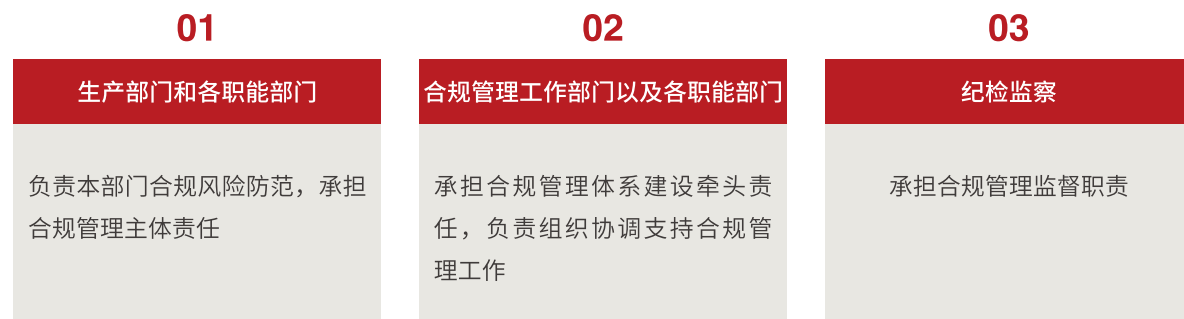
合规管理措施

公司建立全员合规责任制，员工需对其履职行为的合规性承担直接责任。公司开展合规管理基本制度宣贯培训，对中层干部、总监级别员工安排法律、合规培训课程；为生产部门分管经营领导、经营人员和合同评审发起人开展经营常见法律和合规风险培训；为各部门合规管理员开展合规基础知识及合规管理能力培训。报告期内，公司共开展合规主题培训5次。

风险管理

公司坚持全面覆盖、权责清晰、务实高效的管理原则，充分发挥公司党委领导作用，落实全面依法治国战略部署有关要求，建立分层分类的合规管理体系，编制《合规管理办法》《规章制度管理办法》，建立有效合规管理的三道防线，确保公司合规管理运行机制与保障机制的有效执行。

三道风险防线



内部控制体系

公司建立合规风险识别评估预警机制，编制《内控手册》和《内控风险库》，梳理更新合规内控风险数据库，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行分析，对典型性、普遍性或者可能产生严重后果的风险作风险提示预警。针对重点领域以及合规风险较高的业务，公司开展专项合规管理，制定合规专项文件。根据法律法规变化和监管动态，以及日常经营管理中发现或暴露的合规管理缺陷，公司及时对规章制度进行修订完善，对执行落实情况进行检查。2024年度内部控制评价测试结果显示，公司内部控制整体不存在重大缺陷。

公司建立全员合规责任制，员工需对其履职行为的合规性承担直接责任。公司开展合规管理基本制度宣贯培训，对中层干部、总监级别员工安排法律、合规培训课程；为生产部门分管经营领导、经营人员和合同评审发起人开展经营常见法律和合规风险培训；为各部门合规管理员开展合规基础知识及合规管理能力培训。报告期内，公司共开展合规主题培训5次。



公司与上海院、现代院党委中心组开展合规管理工作联组学习

• 案例

贯彻“保交楼、保民生、保稳定”重大决策部署

公司作为上海市国资委下属的国有企业，坚决拥护党中央、国务院作出的“保交楼、保民生、保稳定”的重大决策部署，积极配合相关工作，践行国企的社会担当。截至报告期末，公司累计参与上海某商品住宅、云南、安徽等若干地标项目多个保交楼的工作，包括提供相关合同及履约信息，工程设计图和审图合格证，并指派专人与各地保交楼工作小组对接，提供技术支持等。

04 党建引领 汇聚合力

华东院全面贯彻落实“两个一以贯之”，以党的二十届三中全会和上海市委十二届五次全会精神为指引，深入践行习近平文化思想，坚持从严治党，扎实开展党纪学习教育和主题教育，自觉当好行业和集团内进一步全面深化改革的排头兵和先行者，为企业发展提供坚强的政治保证和组织保障。

坚持党的全面领导

公司贯彻落实“第一议题”制度、“三重一大”决策制度，完善党委前置研究事项清单、党委理论中心组学习等制度，切实把党的领导融入公司治理各环节。建立健全公司党委工作规则，制定全面从严治党主体责任清单，充分发挥党委领导作用，对上级党委的重要部署、重要会议、文件和重点工作及时进行传达学习、贯彻部署。

公司坚持严的主基调，压紧压实管党治党责任，持续健全“四责协同、责任闭环”机制。坚持把政治规矩和纪律挺在各项工作的前面，推进政治监督具体化、精准化、常态化，坚决执行各类专项检查。加强党纪学习教育，落实“一会二诺三必谈”的长效教育机制，做到教育关口前移，每年召开全面从严治党大会，警示教育“逢会必讲”。着力构建“原原本本学、联系实际学、专家辅导学、研讨交流学、警示教育学、参观基地学”的学习模式，推动党纪学习教育走深走实。



2024年全面从严治党警示教育大会暨党纪学习教育部署启动会



中心组学习

• 案例

公司党委举办中策干部党纪学习教育专题培训班

为扎实开展党纪学习教育，切实提升华东院广大党员干部关于党的纪律建设的思想认识和能力水平，在5月16日、17日和24日，华东院党委举办了“党纪学习教育暨2024年党组织书记、纪检干部培训班”。学习培训以党纪学习教育为主线，内容涵盖习近平考察上海重要讲话精神、意识形态和网络安全、保密管理、合规管理与风险防范等方面，为进一步落实全面从严治党，围绕中心、服务大局提供了思想和纪律保证。



华东院中层干部党纪学习教育暨2024年党组织书记、纪检干部培训班合影

公司全面落实党委主体责任、监督责任，深化党纪学习教育成果，聚焦巡视反馈意见，专题研究巡视整改方案，推动相关条线，不折不扣、善始善终地落实好巡视整改各项要求，完成8大类、21个方面、29项具体问题的56条整改措施，推动巡视整改常态化长效化。



华建集团党委第一巡察组巡察华东院党委工作动员会召开

强化基层建设

公司完善基层组织体系，党委下辖13个党总支及49个党支部、7个直属党支部、5个属地党支部，做到党的组织与业务机构同步建立、全覆盖。为充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，带动重大项目创先争优，确保项目如期保质保量完成，公司党委在重大项目中建立了6个临时党支部，25个党员突击队，实现重大项目临时党支部、党员突击队全覆盖，并建立中期检查和评选表彰机制，发挥党员先锋模范作用，树立精品工程样本。

公司围绕上海国企百强党建工作品牌“初心·匠心”，打造“1+N”党建品牌矩阵。



基层党建品牌交流表彰会



联学共建活动

公司创新党员教育培训方式，把党内集中教育与经常性教育相结合，通过“同上一堂党课”、华东学堂等载体，严格落实全国党员教育培训工作规划要求。同时发挥党员在深化融合、项目设计中的模范带头作用，依托“牢记嘱托、勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动，切实开展“党委点题、支部领题、党员破题”活动，每个党员围绕支部领题方向，结合个人工作实际，明确破题目标和举措，在党组织检查指导下推进实施，做到每个党员有新提升和新突破，在职工群众中引发了良好反响。

党建引领发展

公司认真学习贯彻《上海市贯彻〈国有企业改革深化提升行动方案（2023-2025）〉的实施方案》《华建集团关于改革深化提升创建世界一流企业的实施方案》，聚焦高质量发展和改革深化提升任务，动员基层党组织和广大党员围绕重点任务联动推进、重点项目协同攻关，以“牢记嘱托、勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动为抓手，做深做细做实与之配套的“深化融合担使命，创先争优建新功”党员专项突破行动，明确了5个方面16项改革任务。各级党组织聚焦改革深化提升行动，结合部门发展实际，提出有针对性的举措，挂图作战、逐项攻克，活动成效初显，切实把活动成效转化为改革力生产力，相关工作经验被集团推荐至《上海组织工作》《上海组工信息》交流推广。

附录

关键绩效

环境相关				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
总能耗强度（滨江+浙一）	吨标准煤/百万营收	18.65		
清洁能源（江水源）总量	KWh	1,860,000		
温室气体减排率(较上年度)	%	1		
滨江项目耗水量	吨	163,961	162,441	79,965
浙一项目耗水量	吨	21,050	24,330	18,020
滨江项目耗水强度	吨/百万营收	0.163	0.162	0.079
浙一项目耗水强度	吨/百万营收	0.021	0.024	0.018
滨江项目取水量	吨	86,295	85,495	42,087
浙一项目取水量	吨	11,079	12,805	9,484
滨江项目排水量	吨	77,666	76,946	37,878
浙一项目取水量	吨	9,971	11,525	8,536

注：滨江项目指中山南路1799号世博滨江北座大楼，浙一项目是指汉口路151号浙一大楼。2023年华东院总部由浙一大楼搬迁至世博滨江大楼。

员工权益				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
劳动合同签订比例	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

员工雇佣				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
员工总数	人	4,144	4,517	4,489
——按性别划分				
男性员工	人	2,430	2,598	2,584
女性员工	人	1,714	1,919	1,905
——按年龄划分				
29岁以下	人	714	760	1,673
30-39岁	人	2,019	2,250	1,798
40-49岁	人	987	1,043	681
50岁以上	人	424	464	337
——按学历划分				
博士	人	38	39	40
硕士	人	1,696	1,907	1,957
本科	人	2,159	2,300	2,225
大专及以下	人	251	271	267
——吸纳就业				
吸纳就业总人数	人	343	622	661
应届生新入职员工	人	47	141	173
社招新入职员工	人	296	481	488
——多样性				
少数民族员工	人	119	134	131
高级管理层女性比例	%	20.0	11.1	0
——员工变动情况				
员工主动离职率	%	6.2	4.8	3.4

员工培训				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
员工培训覆盖率	%	69.20	63	70.50
员工培训总次数	次	8,745	7,471	8,131
员工培训支出总金额	万元	63	62.5	28.5
员工培训平均时长	小时	5.9	6.2	5.2

指标索引

SDGs达成地图

目标	重要行动	对应报告章节
 1 消除贫困	自2018年起，我们与云南省双柏县大麦地镇峨足村委会、河口村委会结对，促进沪滇产业扶贫协作。	乡村振兴
 3 良好的健康与福祉	我们始终关注员工的身心健康与个人成长，定期组织员工体检、为员工购买商业保险，还设立职工活动中心等福利设施。	保障身心健康
 4 优质教育	我们积极响应增加工作技能教育的号召，为员工提供完善的培训管理制度、培训体系及发展空间。	员工成长
 5 性别平等	我们尊重并承诺保障员工及业务相关方的基本权益，禁止因性别因素产生的歧视行为。	员工权益
 6 清洁饮水和卫生设施	我们深度贯彻落实节水方针，厉行节水策略，并制定每年降低水耗万元产值消耗率0.2%的目标。	节约水资源
 7 可负担的清洁能源	我们高度重视能源系统的清洁化、智能化转型，在华东院上海总部大楼（世博滨江大厦·北座）布局打造“光储直柔”智慧能源示范场景并推广。	能源转型
 9 产业、创新和基础设施	深度践行绿色低碳建筑设计转型，已设立可持续发展与双碳研究中心，专注绿色低碳设计研究及全产业链服务结合。	引领绿色设计
 10 减少不平等	我们坚持为员工及业务相关方提供公平的就业环境。	员工权益
 11 可持续城市和社区	我们积极参与城市更新与地标建设项目，通过设计赋能城市发展。	城市建设
 12 负责任消费和生产	我们采取积极措施应对气候变化，建设低碳园区促进能源转型。	服务质量 客户满意度
 13 气候变化	华东院加强与市场上高活跃度的低碳咨询机构、相关行业协会的交流和互访，引领绿色低碳规划设计的发展。	气候变化应对
 16 和平、公正和强有力的机构	我们坚持坚持党的全面领导，坚决反对贪污、贿赂违反商业道德的行为。	坚持党的全面领导 强化基层建设 反腐倡廉
 17 促进目标实现的伙伴关系	我们严格执行供应商筛选制度，致力于营造良好营商环境。	供应链管理

科技创新				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
研发投入	万元	13,222	10,739	9,690
研发人员数量	人	1,050	1,301	1,512
研发人员比例	%	24%	28%	32%
持有有效专利数量	件	354	373	330
应用于主营业务的发明专利数量	件	50	36	33
新增发明专利申请数量	件	29	25	24
新增发明专利授权数量	件	14	3	6

社会贡献				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
社会公益捐赠	万元	26	22	28
乡村振兴投入	万元	20	22	23

反腐败反贪污				
指标	单位	2024年	2023年	2022年
接受培训的董事占比	%	100%	100%	100%
接受培训的管理层占比	%	100%	100%	100%

主流索引对标

报告目录		上海市国有控股上市公司ESG指标体系	交易所上市公司自律监管指引索引	GRI 内容索引
关于本报告	报告说明	/	第四条	2-1
	报告范围	/	第四条	2-2
	报告时间	/	第四条	2-3
	编制依据	/	/	/
	数据说明	/	第四条	2-1
	真实性承诺	/	第六条	2-4
	联系方式	/	第四条	/
绿建引领 碳索未来	双碳专项战略	E5.1	第二十一条	/
	气候变化应对	E5.2	至第二十八条	/
	引领绿色设计	/	/	/
亲近自然 生态友好	生物多样性保护	E6.1	第三十二条	101-4
	生态系统保护	E6.2	第三十二条	101-6
节能减排 资源循环	能源转型	E2.1	第三十五条	/
	节能降碳	E2.2	第三十五条	/
	节约水资源	E3.1/E3.2	第三十六条	303-2
	循环经济	E1.8	第三十七条	/
环境合规 污染防治	环境管理体系	E1.2	第三十三条	/
	污染物排放	E4.12	第三十条	/
	废弃物处理	E4.8/E4.9	第三十一条	306-1/306-2/306-3
创新驱动 智慧建设	科技创新	S2.5/S2.6/S2.7/S2.8	第四十二条	/
	智能平台技术	/	/	/
品质服务 责任供应	服务质量	S1.2	第四十七条	/
	客户满意度	S1.5	第四十七条	/
	供应链管理	S4.1	第四十五条	308-1

报告目录		上海市国有控股上市公司ESG指标体系	交易所上市公司自律监管指引索引	GRI 内容索引
以人为本 成就人才	乡村振兴	S5.6	第三十九条	/
	社会贡献	S5.4	第四十条	/
	城市建设	/	/	/
	员工权益	S3.1/S3.2/S3.3/ S3.7/S3.8	第五十条	2-7/2-19/2-16/ 408-1/409-1
	员工福利与关怀	S3.4/S3.5/S3.6	第五十条	2-7/401-1/ 401-2/401-3 /405-1/405-2
	员工成长	S3.16/S3.17	第五十条	404-1
	安全保障 康呵护	安全管理体系	S3.9/S3.10/S3.11/ S3.13	第五十条
安全培训		S3.13	第五十条	403-5
保障身心健康		S3.9	第五十条	403-3/403-6
战略规划 永续经营	完善公司治理	G1.2	/	2-9/2-11/2-12/2-17
	ESG治理体系	G2.6	/	2-14
	可持续发展战略	/	/	2-22
	利益相关方沟通	G2.4/G2.7	第五十三条	2-29
	双重重要性分析	G2.10/G2.5/G2.11	/	3-1/3-2/3-3
廉洁治理 收透明	反腐倡廉	G1.6	第五十五条	205-2
	廉洁行动	G1.6	第五十五条	205-3
	税务管理	S5.5	第四十条	207-1
稳健合规 风险管理	合规体系	G1.3	/	/
	风险管理	G1.4	/	/
党建引领 汇聚力	坚持党的全面领导	G1.1	/	/
	强化基层建设	G1.1	/	/
	党建引领发展	G1.1	/	/

读者反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您浏览华东建筑设计研究院有限公司发布的2024年度ESG报告，我们衷心地希望您能对本报告做出评价，并提出您宝贵的意见，以便我们持续改进并提高履行环境、社会和治理责任的能力。

选择性问题的（请在相应位置打√）

1. 您认为我们在可持续发展领域的总体表现：

很好 好 一般 差 较差

2. 您认为我们在公司治理方面做得如何：

很好 好 一般 差 较差

3. 您认为我们在社会责任方面做得如何：

很好 好 一般 差 较差

4. 您认为我们在环境责任方面做得如何：

很好 好 一般 差 较差

5. 您认为报告结构：

很好 好 一般 差 较差

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 好 一般 差 较差

开放性问题

您对华东院2025年在环境、社会和治理方面的工作有哪些期待？

您可以选择以下方式反馈您的意见

电话：021-63217420

地址：上海市黄浦区中山南路1799号21楼

邮箱：dwbgg@ecadi.com

网址：www.ecadi.com